

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบลักษณะบุคลิกภาพและการรับรู้ความยุติธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ที่มีระดับพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จำนวน 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลบุคคลทั่วไป แบบวัดพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงาน แบบวัดการรับรู้ความยุติธรรม และแบบทดสอบบุคลิกภาพ NEO-FFI วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานที่มีพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีลักษณะบุคลิกภาพแตกต่างกันในด้านความไม่มั่นคงทางอารมณ์ ด้านการเปิดเผยตนเอง ด้านการเปิดรับประสบการณ์ ด้านความเข้าใจผู้อื่น และด้านความรับผิดชอบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .01$)
2. พนักงานที่มีพฤติกรรมต่อต้านการปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีการรับรู้ความยุติธรรมแตกต่างกันในด้านเชิงผลลัพธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .05$)

The purpose of this research was to compare personality traits and perceived organizational justice among employees of Mae Fah Luang University with different levels of counterproductive work behavior

A descriptive research design was used. The sample was 350 employees of Mae Fah Luang University. The research instrument consisted of a general information questionnaire, a counterproductive work behavior questionnaire, a perceived organizational justice questionnaire and the NEO-FFI personality inventory. Data were analyzed by descriptive statistics and the analysis of variance (ANOVA)

The research found that:

1. Employees with different levels of counterproductive work behavior were significantly different in Neuroticism, Extraversion, Openness to experience, Agreeableness, Conscientiousness. ($p < .01$)
2. Employees with different levels of counterproductive work behavior were significantly different in perceived distributive justice. ($p < .05$)