

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจต่อสภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนสำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 36 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามวัดความพึงพอใจต่อสภาพการปฏิบัติงาน ซึ่งดัดแปลงมาจากแบบสอบถามของ ศุภกิจ อัครเบญจพล โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.97 ผลการวิจัยปรากฏดังนี้

1. เจ้าหน้าที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีความพึงพอใจต่อสภาพในการปฏิบัติงานด้านปัจจัยจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง

2. เจ้าหน้าที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีความพึงพอใจต่อสภาพในการปฏิบัติงานด้านปัจจัยค้ำจุนอยู่ในระดับปานกลาง

3. เจ้าหน้าที่สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีสถานภาพแตกต่างกันในด้านเพศ อายุ สถานภาพทางการสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ระดับการศึกษา สถานภาพในการปฏิบัติงานและรายได้ต่อเดือน มีความพึงพอใจต่อสภาพการปฏิบัติงานในด้านปัจจัยจูงใจ และปัจจัยค้ำจุนแตกต่างกัน

This thesis is concerned with the satisfaction of officers regarding working conditions at the School of Sports Science, Chulalongkorn University. The sample population consisted of thirty-six School of Sports Science officers. A questionnaire concerned with satisfaction regarding working conditions was adapted from a questionnaire developed by Supakit Akarabenjaphol and used for the sample population. This questionnaire has a reliability level of 0.97.

The results of this study were as follows:

1. Satisfaction regarding working conditions as a motivating factor for these officers is at a moderate level.
2. Satisfaction regarding working conditions vis-à-vis the perceived health of officers is also at a moderate level.
3. Differences in officers' satisfaction regarding working conditions vis-à-vis factors of motivation and perceived health differed in reference to gender, age, marital status, length of employment, level of education, job status and position, and salary.