

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 4 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาการพัฒนาอาชีพพยาบาลของโรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ (3) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาอาชีพพยาบาลของโรงพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ และ (4) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาอาชีพที่ได้รับและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน ขนาดใหญ่และขนาดกลาง ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 234 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย (1) แบบสอบถามลักษณะทางประชากร (2) แบบสอบถามเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพพยาบาล และ (3) แบบสอบถามความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาล การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงบรรยาย และทดสอบสมมติฐานโดยใช้การทดสอบค่าที (t-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลขนาดใหญ่และโรงพยาบาลขนาดกลาง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )
2. การพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )
3. การพัฒนาอาชีพพยาบาลและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพพยาบาลใน โรงพยาบาลรัฐบาล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )
4. การพัฒนาอาชีพพยาบาลและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพพยาบาลใน โรงพยาบาลเอกชน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )
5. ความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลรัฐบาลและโรงพยาบาลเอกชน ไม่มีความแตกต่างกัน
6. ความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลขนาดใหญ่และโรงพยาบาลขนาดกลาง มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .05$ )

The purposes of this research were: (1) to study nurse career development among hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province; (2) to study career development needs among nurses in Mueang District, Chiang Mai Province; (3) to compare nurse career development among hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province; and (4) to compare nurse career development and career development needs among hospital in Mueang District, Chiang Mai Province.

A descriptive research design was used. The sample was 234 registered nurses who worked in medium and large sized government and private hospitals in Mueang District, Chiang Mai Province. The research instruments consisted of (1) a demographic questionnaire, (2) a nurse career development questionnaire, and (3) career development need questionnaire. Data analyses and hypotheses testing were performed by using descriptive statistics and t-test respectively.

The research found that:

1. There was a significant difference in nurse career development between large and medium hospitals ( $p < .05$ ).
2. There was a significant difference in nurse career development between government and private hospitals ( $p < .05$ ).
3. There was a significant difference between nurse career development and career development needs of nurses in government hospital ( $p < .05$ ).
4. There was a significant difference between nurse career development and career development needs of nurses in private hospital ( $p < .05$ ).
5. There was no significant difference in career development needs between nurses in government and private hospitals ( $p < .05$ ).
6. There was a significant difference in career development needs between nurses in large and medium hospitals ( $p < .05$ ).