

เพชรรัตน์ เจริมรอด : ตัวประกอบสมรรถนะของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข (FACTORS OF NURSE DIRECTOR'S COMPETENCIES, COMMUNITY
HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF PUBLIC HEALTH)
อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ. ดร. พนิดา คามาพงศ์, 197 หน้า. ISBN 974 - 636 - 743 - 9

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาตัวประกอบสมรรถนะของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข และศึกษาตัวแปรที่อธิบายลักษณะของตัวประกอบสำคัญ กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือ
หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลมาแล้วอย่างน้อย
2 ปี จำนวน 585 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบมคอ. ส่วนประมาณค่าที่วัดระดับความสำคัญของสมรรถนะของหัวหน้าพยาบาล
โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข หาค่าความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าความเที่ยง
เท่ากับ 0.99 วิเคราะห์ตัวประกอบโดยการสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบภาพพจน์ หมุนแกนตัวประกอบแบบ
ออร์โธโกนอลด้วยวิธีแวนแมกซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ : ตัวประกอบสมรรถนะที่สำคัญของหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข มี 8 ตัวประกอบคือ 1) ตัวประกอบกระบวนการบริหารงาน 2) ตัวประกอบภาวะผู้นำ 3) ตัวประกอบการใช้
เทคโนโลยีทันสมัย 4) ตัวประกอบการตลาด 5) ตัวประกอบ การสนับสนุนงานการสาธารณสุขมูลฐาน 6) ตัวประกอบวิชา
การและการวิจัย 7) ตัวประกอบ การปฏิบัติกรพยาบาล 8) ตัวประกอบ การฝึกอบรม ตัวประกอบเหล่านี้มีค่าความ
แปรปรวนรวมกัน 59.20 คิดเป็นร้อยละ 58.6 และเมื่อพิจารณาตามค่าผลความแปรปรวน พบว่า

1) ตัวประกอบกระบวนการบริหารงาน เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้มาก
ที่สุดคือ ร้อยละ 44.4 ประกอบด้วยกลุ่มตัวแปร 4 กลุ่มเรียงตามลำดับคือ การจัดระบบงาน การอำนวยการ การวางแผน
และการควบคุม รวมตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบทั้งหมดจำนวน 43 ตัวแปร

2) ตัวประกอบภาวะผู้นำ เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวน ได้ร้อยละ 4.3 ประกอบด้วยกลุ่มตัวแปรที่อธิบายการเป็นผู้นำที่มีสำคัญ 4 กลุ่ม คือการให้ความรัก ความเมตตาแก่ลูกน้อง ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความสามารถในการปฏิบัติงาน และด้านการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง รวมตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 14 ตัวแปร

3) ตัวประกอบการใช้เทคโนโลยีทันสมัย เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.0 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 7 ตัวแปร

4) ตัวประกอบการตลาด เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.6 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 12 ตัวแปร

5) ตัวประกอบ การสนับสนุนงานการสาธารณสุขมูลฐาน เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.6 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 8 ตัวแปร

6) ตัวประกอบวิชาการและการวิจัย เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.5 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 6 ตัวแปร

7) ตัวประกอบ การปฏิบัติกรพยาบาล เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.2 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 7 ตัวแปร

8) ตัวประกอบ การฝึกอบรม เป็นตัวประกอบสมรรถนะที่สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.0 มีตัวแปรที่บรรยายตัวประกอบจำนวน 3 ตัวแปร

ภาควิชา พยาบาลศาสตร์

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล

ปีการศึกษา 2539

ลายมือชื่อนิสิต kowsale เจริมรอด

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา [ลายมือ]

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม --