

การศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ โดยศึกษาจากกลุ่มประชากรซึ่งเป็นผู้รับราชการอยู่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ 75 คน และรองผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวน 164 คน รวมตัวอย่างที่ศึกษาทั้งสิ้น 239 คน โดยวิธีเลือกแบบเฉพาะเจาะจง (Purposive sampling) วิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ SPSS สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ (frequency) ร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) และทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด รองลงมาเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 56 ปี-60 ปี สมรสแล้ว และส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบมากที่สุด คือ รัฐประศาสนศาสตร์

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ที่เป็นผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ และรองผู้ว่าราชการจังหวัด ดำรงตำแหน่งในจังหวัดที่เก็บรวบรวมข้อมูลนี้เป็นจังหวัดแรก โดยส่วนใหญ่ไม่เคยรับราชการข้ามกระทรวงมาก่อน แต่สำหรับผู้ที่เคยรับราชการข้ามกระทรวง ส่วนใหญ่จะมาจากกระทรวงศึกษาธิการมากที่สุด รองลงมา คือ สำนักนายกรัฐมนตรี โดยส่วนใหญ่เป็นผู้เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูงมากที่สุด รองลงมา คือ หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง 31 ปี - 35 ปี โดยดำรงตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบันมาแล้วเป็นเวลา 3 ปี และเคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการมาก่อน ซึ่งหน่วยงานที่จัดอบรมให้มากที่สุดเป็นอันดับแรก คือ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รองลงมา คือ กระทรวงมหาดไทย แต่ส่วนใหญ่ไม่เคยผ่านการเป็นซีอีโอมาก่อน

กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการและรองผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นด้วยกับปัจจัยเกื้อหนุนการดำเนินงานของจังหวัดอยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน ยกเว้นด้านนโยบายองค์กรและด้านทรัพยากรการบริหารที่เห็นด้วยอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่เห็นด้วยมากที่สุดคือ ด้านสภาพแวดล้อมภายในของจังหวัด รองลงมา คือ ด้านงบประมาณของจังหวัด ด้านกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้านทรัพยากรการบริหารและด้านนโยบายองค์กร ตามลำดับ

กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการและรองผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นด้วยกับประสิทธิภาพในการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดย

ด้านที่เห็นด้วยมากที่สุด คือ ด้านความคุ้มค่า รองลงมา คือ ด้านความมีคุณภาพ ด้านการบรรลุเป้าหมายขององค์กร และด้านความรวดเร็ว ตามลำดับ

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยเกื้อหนุนการดำเนินงานของจังหวัด ได้แก่ นโยบายองค์กร สภาพแวดล้อมภายในของจังหวัด ทรัพยากรการบริหาร งบประมาณของจังหวัด การมีส่วนร่วมของประชาชน และกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหาร มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

นอกจากนี้ยังพบว่าตัวแปรปัจจัยเกื้อหนุนการดำเนินงานของจังหวัด 3 ตัวแปร ได้แก่ ทรัพยากรการบริหาร กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารและงบประมาณของจังหวัด ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ โดยอธิบายความผันแปรโดยรวมได้ถึงร้อยละ 59.6

The purposes of this study are to investigate an effectiveness of integrating CEO Governor's administration and to examine factors related to administration of integrating CEO Governors. The population was 239 civil servants from the Ministry of Interior : 75 CEO Governors and 164 deputy governors. They were purposively sampled. The data were statistically analyzed by SPSS; the statistical methods used were percentage, mean, and standard deviation. Pearson Product Moment Correlation Coefficient was used to test two variables stated in the hypothesis.

The results revealed that majority of CEO Governors were male, married, holding a master's degree in Public Administration, with an age range of 56–60 years. In addition, most of them held the position of CEO Governors and vice CEO Governors for the first time in their province. Most of them had never worked in other ministries. As for those who had worked in other ministries, a majority of them had worked in the Ministry of Education before they transferred to work in the Ministry of Interior. Next, they had worked in the Office of the Prime Minister. Focusing on their training, most of them were trained in the Supreme Administration course; some of them were trained in the National Defense Course offered by the National Defense College.

Most of them have 31–35 years of working experience and have held their positions for three years. Also, they have been trained to be integrating CEO Governor's administration in the course offered by the Committee for Governmental Administration Development and the Ministry of Interior. But most of them have never worked as Chief Executive Officers before.

Many of the CEO Governors and vice CEO Governors agreed with the six supporting factors in provincial administration. The majority of them agreed with the environmental concerns of the province, and next was budgeting support for quality development, public participation, administrative resources, and organizational policy.

The majority of them strongly agreed with the effectiveness of CEO Governors in terms of worthiness, quality, goal achievement, quickness. The results of hypothesis testing showed that supporting factors of the provincial administration regarding the environmental concerns of the province, administrative resources, province budget, public participation, and administrative development activities were related to the administrative effectiveness of CEO Governors at .05 significance, and these findings corresponded with the assumptions.

Furthermore, three supporting factors in province operation (administrative resources, province budget, and administrative development activities) affected administrative effectiveness of CEO Governors, with 59.6% of variance explained.