

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์สองประการ คือ (1) เพื่อศึกษาทัศนคติของพนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทยต่อการแปรรูปองค์กรเป็นบริษัทมหาชนในด้าน ความจำเป็นในการแปรรูปองค์กร ความพร้อมขององค์กร การเปลี่ยนแปลงสถานภาพของพนักงาน หลังจากการแปรรูป และความสามารถของพนักงานในการปรับตัวกับสถานภาพใหม่ ขวัญกำลังใจในการทำงาน สติธิและผลประโยชน์ตอบแทน ความมั่นคงในการทำงาน และการยอมรับการเปลี่ยนแปลง และ (2) เพื่อค้นหาปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อทัศนคติ

การวิจัยนี้ใช้แนวทางการวิจัยเชิงปริมาณ โดยการแจกแบบสอบถามไปยังพนักงานจำนวน 360 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์มีทั้งสถิติในเชิงพรรณนาและเชิงอนุมาน เช่น ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test, F-test, และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานส่วนใหญ่ไม่แน่ใจในการแปรรูปองค์กร ในขณะที่พนักงานมีทัศนคติไม่เห็นด้วยกับการแปรรูปองค์กรในด้านความจำเป็นในการแปรรูป ด้านสติธิและผลประโยชน์ตอบแทน และด้านการเปลี่ยนแปลงสถานภาพ

2. การรับรู้ของพนักงานเกี่ยวกับการแปรรูปองค์กรอยู่ในระดับสูง

3. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง

4. ปัจจัยที่พบว่า มีผลต่อทัศนคติของพนักงานต่อการแปรรูปองค์กร ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน หน่วยงานที่สังกัด

5. การรับรู้ของพนักงานเกี่ยวกับการแปรรูปองค์กรไม่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อการแปรรูป ส่วนความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

This thesis surveys opinions of the employees of the Port Authority of Thailand on the issue of its privatization. Canvassed are employee opinions concerning organizational needs and readiness, changes in employee position after privatization and their capacity to adjust to such new positions, work morale, privileges and fringe benefits, job security, and acceptance of change. Also investigate are factors assumed to be affecting the employees' opinions.

The investigation was conducted in a quantitative manner through distributing questionnaires to 360 employees. Data analysis is based on both descriptive and inferential statistics, utilizing such statistical techniques as percentages mean scores, standard deviation, a t-test, an F-test and correlations.

The findings are as follows:

1) Overall, the employees are not confident regarding privatization, while employees do not agree with the privatization in terms of adequately providing for their needs, maintaining their privileges and fringe benefits, and regarding changes in their positions.

2) The employees' perception regarding privatization is at a high level.

3) The employees' commitment to the organization is at a high level.

4) Factors affecting the employees' opinions are age, educational level, job position, and work unit or agency.

5) The employees' perception regarding privatization has no relationship to their opinions on the privatization; meanwhile their commitment to the organization does, at the statistically significant level of 0.05.