

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

วราสินี วิเศษฤทธิ์, ร้อยเอกหญิง : ตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม (LEADERSHIP FACTORS OF HEAD NURSES AS DESIRED BY STAFF NURSES IN HOSPITALS UNDER THE JURISDICTION OF THE MINISTRY OF DEFENSE) อ.ที่ปรึกษา ผศ. ดร.พนิดา ตามพงศ์, 145 หน้า.
ISBN 974 - 635 - 749 - 2

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ และศึกษาตัวแปรที่อธิบายลักษณะตัวประกอบที่สำคัญ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลประจำการจำนวน 960 คน ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 34 แห่ง ทั่วประเทศไทย และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ปี ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามหาค่าความเที่ยงโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ 0.97 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบสำคัญ หมุนแกนตัวประกอบแบบอโรโคโนล ด้วยวิธีแวนแมกซ์

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ตัวประกอบที่สำคัญของภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม มี 9 ตัวประกอบ คือ

1) กลยุทธ์การเปลี่ยนแปลง การปลุกฝังค่านิยม การนิเทศงาน และลักษณะความเป็นวิชาชีพ ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 18 ตัวแปร และเป็นตัวประกอบภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามความต้องการของพยาบาลประจำการที่สำคัญที่สุด สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 31.4

2) การเสริมแรงทางบวกอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 14 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 5.7

3) การกระตุ้นความคิดเกี่ยวกับปัญหา ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 13 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.2

4) บารมีและคุณธรรม ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 18 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.4

5) การสร้างแรงบันดาลใจ ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 11 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 2.3

6) การเสริมสร้างความสามารถผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 7 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.9

7) การเสริมแรงทางลบอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 3 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.6

8) การให้อิสระและการมีส่วนร่วม ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 5 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.6

9) การคำนึงถึงความแตกต่างของแต่ละบุคคล ประกอบด้วยตัวแปรที่บรรยาย จำนวน 3 ตัวแปร สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 1.4

ตัวประกอบทั้ง 9 ตัวนี้ มีค่าความแปรปรวนของตัวประกอบรวมกัน 49.39 คิดเป็นร้อยละ 51.5

ภาควิชา คณะพยาบาลศาสตร์
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล
ปีการศึกษา 2539

ลายมือชื่อนิติ
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม