

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสีเขียวนี้เพียงแผ่นเดียว

รายการ ปานุราษ : ความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงานของพนักงานการประปากรุงเทพ (ORGANIZATIONAL COMMUNICATION AND JOB SATISFACTION OF METROPOLITAN WATERWORKS AUTHORITY'S EMPLOYEES) อาจารย์ที่ปรึกษา : รองศาสตราจารย์ ดร. ธนาวุฒิ บุญลือ, 112หน้า, ISBN 974-636-874-5

การวิจัยครั้งนี้วัดถูกประสงค์เพื่อศึกษา ระดับความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงาน และความสัมพันธ์ระหว่าง ลักษณะทางประชากรกับความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานการประปากรุงเทพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษานี้จำนวน 304 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบพิริสัน ค่าสถิติ t-test และ ANOVA ประมาณผลโดยใช้คอมพิวเตอร์ ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS

ผลการวิจัยมีดังต่อไปนี้

1. พนักงานการประปากรหลวงส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารในองค์การ อุตสาหกรรมคุณภาพดี ค่อนข้างสูง ประเด็นที่มีความพึงพอใจสูงสุดคือพนักงานมีความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานเสมอ และการท่องค์การได้แจ้งข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายและเป้าหมายขององค์การให้พนักงานทราบอยู่เสมอ
2. พนักงานการประปากรหลวงส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับสูง ประเด็นที่มีความพึงพอใจสูงสุดคือความพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายบริหารงานเสมอ และเพื่อพัฒนาและรักษาภารกิจพื้นฐานขององค์การ และพบว่าส่วนใหญ่พนักงานมีความพึงพอใจในค้านเงินเดือนและค่าตอบแทนอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างดี
3. ลักษณะทางประชากร ในด้าน อายุ เพศ และตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารในองค์การ ส่วน ระดับการศึกษา อัตราเงินเดือน และระยะเวลาปฏิบัติงาน ในองค์การ มีความสัมพันธ์กับระดับความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารในองค์การ
4. ลักษณะทางประชากร ในด้าน อายุ เพศ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับ ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ส่วนอัตราเงินเดือนและระยะเวลาปฏิบัติงาน ในองค์การ มีความสัมพันธ์กับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
5. พนักงานการประปากรหลวงที่มีความพึงพอใจในการติดต่อสื่อสารในระดับสูง ก็จะมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงด้วย