

วิทยานิพนธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์และอธิบายลักษณะของตัวประกอบสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยข้าราชการ สาย ก.สาย ข. และ สาย ค. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในส่วนกรุงเทพมหานคร จำนวน 1,218 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 7 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.979 การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย (Means) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน(S.D.)และการวิเคราะห์ตัวประกอบด้วยวิธีองค์ประกอบหลัก (PCA) หมุนแกนตัวประกอบแบบมุมฉาก(Orthogonal) ด้วยวิธีวาริแมกซ์ (Varimax Method)

ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้ คือ

องค์ประกอบที่สำคัญที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มี 6 ตัวประกอบ คือ(1)ด้านบุคลิกภาพ (2)ด้านการบริหารงานคุณภาพโดยรวม (3)ด้านค่าแรงจูงใจ (4)ด้านการสนับสนุนหน้าที่หลัก (5)ด้านการบริหารงานบุคคล และ(6)ด้านสถานภาพส่วนบุคคล โดยที่องค์ประกอบที่สำคัญเหล่านี้สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 71.304 โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง 6 กับ 69 ตัวแปร มีค่าน้ำหนักเท่ากับ 0.407 - 0.870 และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง 6 ตัวแปร กับ การตัดสินใจสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีค่า

The purposes of this research were to analyze and to describe major factors that affected person's decision to apply for becoming staff of autonomous university. The sample chosen for this study were 1,218 persons of academic staff and non academic staff at Chulalongkorn University in Bangkok Metropolitan Area. Instruments used for collecting data were 7 rating scales. Reliability of the instruments calculated by Cronbach Alpha Coefficient was at 0.979. The data analyzed by using Means ( $\bar{X}$ ), Standard Deviation (S.D.) and Analysis of Factors by Principal Component Analysis technique (PCA), orthogonal rotation axis by Varimax Method.

The results of the study were as follows:

There were 6 major factors that affected person's decision to apply for becoming the staff of autonomous university as follows: 1)Personality, 2)Total Quality Management, 3)Incentive, 4)Facilities Provided by Organization, 5)Personnel Management, and 6)Personal Status. These factors could be explained total variance of 71.304 %. A study of Correlation Coefficient between 6 and 69 factors was at 0.407 - 0.870 and the Correlation Coefficient between 6 factors affected person's decision to apply for becoming the staff of autonomous university which was at 0.581 -

0.753 was at a high level. The Correlation Coefficient within the 6 internal factors which was at 0.002 – 0.079 was at a low level. The regression or predicting equation that affected person's decision to apply for becoming the staff of autonomous university was:

$$Y = 0.753(P_{ersonality}) + 0.750(T_{otal\_Q_{uality\_M_{anagement}}}) + 0.636(I_{ncentive}) + \\ 0.632(F_{acilities\_P_{rovided\_b\_y\_O_{rganization}}}) + 0.600(P_{ersonal\_M_{anagement}}) + \\ 0.581(P_{ersonal\_S_{tatus}})$$

The predicting equation had power of prediction at 50.00% and the error of predicting at 16.667.