

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพัฒนาการในด้านการดำเนินงานของชมรม ปัจจัยที่สนับสนุนการดำเนินงานของชมรม และหาแนวทางการพัฒนาปัจจัยที่สนับสนุนการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โดยใช้กระบวนการเก็บข้อมูลแบบมีส่วนร่วม เลือกพื้นที่วิจัยแบบเจาะจงคือ ชมรมผู้สูงอายุตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร ผลการวิจัยพบว่าชมรมผู้สูงอายุตำบลทับคล้อ มีการบริหารจัดการในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารชมรม การส่งเสริมการมีสุขภาพดี การเข้ามามีส่วนร่วม และการสร้างหลักประกันในชีวิตของสมาชิก ในด้านปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงาน พบว่ามี 2 ลักษณะ คือ

- 1) ปัจจัยภายใน พบว่า ด้านกลยุทธ์ ได้จัดกิจกรรมครอบคลุมสมาชิก ด้านโครงสร้าง มีปัจจัยองค์ประกอบครบถ้วนเหมาะสมกับพื้นที่ ด้านระบบ มีผลงานเป็นรูปธรรม ประสานงานกับภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกพื้นที่ ด้านทีมงาน มีผู้สูงอายุเป็นแกนนำ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ด้านทักษะ มีประสบการณ์การบริหารจัดการองค์กร แผนงานและโครงการ ด้านรูปแบบ มีการบริหารที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ด้านค่านิยมร่วม เห็นคุณค่าศักยภาพผู้สูงอายุ
- 2) ปัจจัยภายนอก พบว่า ด้านเศรษฐกิจได้รับการสนับสนุนจากภาคีเครือข่ายต่อเนื่อง ด้านสังคม/วัฒนธรรม มีภาครัฐท้องถิ่นและชุมชนมีส่วนร่วม ด้านกลุ่มเป้าหมาย ประสานงานภาคีเครือข่ายต่อเนื่อง ด้านแนวทางการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมกำหนดแนวทางการพัฒนาเชิงรุกเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์การเป็นชมรมที่เน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก มุ่งถ่ายทอดภูมิปัญญาแก่เยาวชนรุ่นหลัง และ พันธกิจ การมุ่งประสานงานกับทุกภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยได้กำหนดเป็น 2 แผนยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) แผนยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบการดูแลสมาชิกชมรมอย่างครบวงจร และ 2) แผนยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายการพัฒนาชุมชน จำแนกออกเป็น 8 แผนงาน ได้แก่

- 1) การจัดทำแผนปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม
- 2) การจัดสวัสดิการสมาชิกของชมรมแบบมีส่วนร่วม
- 3) การส่งเสริมด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน
- 4) การสรรหาและพัฒนาแกนนำของชมรม
- 5) การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารของชมรม
- 6) การพัฒนาภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
- 7) การประสานแผนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย และ
- 8) การร่วมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานชมรม

This research was emphasized on qualitative technique with three main objectives as follows: First, to study the development patterns of Thapklo Sub-district Elderly Club. Second, to investigate supporting factors for Thapklo Sub-district Elderly Club. Third, to make development guidelines in promoting of Thapklo Sub-district Elderly Club. Participatory research methods were used for data collection. The study area was in Thapklo Sub-district, Thapklo District, Phichit Province by focusing on Thapklo Sub-district Elderly Club. The results of this research were summed up as the following: Firstly, Thapklo Sub-district Elderly Club had well organized management in the form of active committee. The Thapklo Sub-district Elderly Club activities covered health promotion, members' participation and member' life security. Secondly, the supporting factors in Thapklo Sub-district Elderly Club operation were two types – internal and external factors. Internal factors included: Strategy (continual operating development), Structure (organizational structure corresponds with the area), System (work integration and network), Staff (elderly as leaders), Skill (long experience), Style (transparency and accountability), and Shares value (appreciation of elderly roles in social and community activities). External factors were consisted of Economic (continuously supporting organizations), Social/Culture (community participation), and People (continuously coordinating network). Thirdly, development guideline was called "Star strategy" or "approach strategy" including "Vision" (members' quality of life and next generation) and "Mission" (networking for member' quality of life), "Strategy map" was used for two objectives; 1) Building and Developing quality of life for all members totally, and 2) Reinforcing of network strengths for all sectors within these strategies. Eight programs had been arranged as follows; 1) Participatory planning, 2) Participatory social welfare for club members, 3) Promoting community participation, 4) Recruiting and Developing leadership skills, 5) Developing the information systems, 6) Developing the network partnerships, 7) Coordinating for implementation plans, and 8) Monitoring and evaluation of club activities.