

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้
การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การกับพฤติกรรม
การดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน บริษัท แพรนด้า จิวเวลรี่ จำกัด
(มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา เป็นพนักงาน ที่ปฏิบัติงานอยู่
ณ สำนักงาน จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 330 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคล แบบวัดการรับรู้การประยุกต์
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การ แบบวัดพฤติกรรมการดำเนิน
ชีวิตที่สอดคล้องตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแบบวัดคุณภาพชีวิต
การทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ t-test กรณี 2 กลุ่ม
ตัวอย่างที่เป็นอิสระจากกัน การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การวิเคราะห์

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ r_{xy} ของเพียร์สัน การวิเคราะห์ความถดถอยอย่างง่าย และการวิเคราะห์ความถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise ผลการวิจัย พบว่า

1. พนักงานที่มีสถานภาพส่วนบุคคลต่างกัน ได้แก่ อายุ อายุงาน สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้ มีการรับรู้การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การแตกต่างกัน ยกเว้นพนักงานที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีการรับรู้การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การไม่แตกต่างกัน

2. การรับรู้การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง กับพฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3. การรับรู้การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารจัดการองค์การสามารถพยากรณ์พฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

4. พฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางค่อนข้างสูง กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

5. พฤติกรรมการดำเนินชีวิตที่สอดคล้องตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง 5 ด้าน สามารถร่วมกันพยากรณ์คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีสมการมาตรฐานของการพยากรณ์ คือ

$$Z' = 0.247 (\text{ด้านจิตใจ}) + 0.121 (\text{ด้านสังคม}) + 0.196 (\text{ด้านทรัพยากร-ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม}) + 0.239 (\text{ด้านเทคโนโลยี}) + 0.191 (\text{ด้านเศรษฐกิจ})$$

This thesis investigates the relationship between the perceptions of the applicability of the sufficiency economy philosophy for organization management and employee lifestyle behavior and quality of work life of the employees of Pranda Jewelry Public Co., Ltd.

The research population consisted of 330 employees working at the Bangkok office of Pranda Jewelry. The research tools were a questionnaire regarding personal information, a form to measure the perception of the applicability of the sufficiency economy philosophy for organization management, a form to measure lifestyle behavior in accordance with the sufficiency economy philosophy, and a form to measure the quality of work life. The statistical techniques used in data analysis were frequency, percentage, mean, and standard deviation. To test the data, the methods of t-test to evaluate the two sample groups when considered in independence, one-way analysis of variance (ANOVA), Pearson's product moment coefficient of correlation (r_{xy}), simple regression analysis, and stepwise multiple regression were utilized.

The findings are as follows:

1. Employees who differed in age, length of employment, marital status, level of education, and income concomitantly differed in their perceptions of the applicability of the sufficient economy philosophy for organization management. Employees who differed in position, however, evinced no differences in their perceptions of the applicability of the sufficient economy philosophy.

2. The perceptions of the applicability of the sufficient economy philosophy for organization management correlated positively at a moderate level with employee lifestyle behavior in accordance with the sufficient economy philosophy at a statistically significant level of 0.01.

3. The perceptions of the application of the sufficient economy philosophy for organization management could be used to forecast employee lifestyle behavior in accordance with the sufficient economy philosophy at a statistically significant level of 0.01.

4. The employee lifestyle behavior in accordance with the sufficient economy philosophy correlated positively at an upper moderate level with the quality of work life at a statistically significant level of 0.01.

5. Employee lifestyle behavior in accordance with the sufficient economy philosophy in five aspects can be used to forecast the quality of work life of the employees at a statistically significant level of 0.01.

The standard forecast equation is framed as follows:

$$Z' = 0.247 (\text{mind}) + 0.121 (\text{society}) + 0.196 (\text{natural resources and the environment}) + 0.239 (\text{technology}) + 0.191 (\text{economy})$$