

เจียมจิตต์ จุฑามบุตร : ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจกับ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช
(RELATIONSHIPS BETWEEN ORGANIZATIONAL CLIMATE, HARDINESS,
MOTIVATION AND JOB PERFORMANCE OF STAFF NURSES, PSYCHIATRIC
HOSPITALS) อ. ที่ปรึกษา : รศ.ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์, อ. ที่ปรึกษาร่วม : ผศ.ดร.อรพรรณ
ลือบุญราชชัย. 223 หน้า. ISBN 974-635-748-4.

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาบรรยากาศองค์การ
ความทนทาน แรงจูงใจ และความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช
2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร และ 3) ศึกษาตัวแปรพยากรณ์ที่ร่วมทำนายความสามารถในการ
ปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลจิตเวช กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลประจำการใน
โรงพยาบาลจิตเวช จำนวน 354 คน เครื่องมือที่ใช้คือ แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงาน
บรรยากาศองค์การ ความทนทาน และแรงจูงใจ แบบวัดที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นผ่านการทดสอบความตรงตาม
เนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ความเที่ยงของแบบวัด คือ .98, .80, .78 และ .85 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ใน
การวิเคราะห์ ได้แก่ ร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิตส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. บรรยากาศองค์การในโรงพยาบาลจิตเวช มีแนวโน้มเป็นแบบผสม รองลงมาเป็นแบบปิด
และแบบเปิด ตามลำดับ ส่วนความทนทานและแรงจูงใจของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลจิตเวช
อยู่ในระดับสูง

2. ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลจิตเวชรวมทุกด้าน
และรายด้าน ได้แก่ การเป็นผู้นำ การวางแผนและการประเมินผลการพยาบาล การติดต่อสื่อสารและการ
สร้างสัมพันธภาพ การดูแลในระยะวิกฤติและฉุกเฉิน การสอนผู้ป่วยและครอบครัว การบำบัดทางจิต และ
การจัดสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับสูง ยกเว้นความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาตนเองด้าน
วิชาชีพอยู่ในระดับปานกลาง

3. บรรยากาศองค์การมิติใกล้ชิดสนิทสนม ความยึดมั่นผูกพัน และความสามารถในการ
ควบคุม มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับต่ำกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการอย่าง
มีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนบรรยากาศองค์การมิติขาดความสามัคคี มิติอุปสรรค มิติขวัญ มิติห่างเหิน มิติ
มุ่งผลงาน มิติผลัดกัน และมิติเอื้อเฟื้อ ความท้าทาย แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ แรงจูงใจ
ใฝ่สัมฤทธิ์ ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ

4. บรรยากาศองค์การมิติใกล้ชิดสนิทสนม (INTI) และความสามารถในการควบคุม
(CONT) เป็นตัวแปรที่สามารถพยากรณ์ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และมีสัมประสิทธิ์การพยากรณ์ร้อยละ 2.52 ($R^2 = .0252$)

คณะพยาบาลศาสตร์

ภาควิชา

สาขาวิชา

ปีการศึกษา 2539

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม