

การวิจัยเรื่อง ภาวะผู้นำในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ภายใต้วิกฤตเศรษฐกิจกับการอยู่รอดของอุตสาหกรรมเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษา รูปแบบของผู้นำในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยศึกษารูปแบบของผู้นำแบบปฏิรูป และผู้นำแบบแลกเปลี่ยน และ (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อภาวะผู้นำ รูปแบบของผู้นำ ประสิทธิภาพของผู้นำ และความสามารถในการแข่งขันที่มีผลต่อความอยู่รอดของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยเก็บข้อมูลจากผู้บริหารในระดับผู้จัดการฝ่ายของอุตสาหกรรมขนาดกลาง และระดับหัวหน้างานในอุตสาหกรรมขนาดย่อม ที่เป็นสมาชิกสามัญนิติบุคคลของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย จำนวน 216 โรงงาน

มาตรวัดภาวะผู้นำในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมภายใต้วิกฤตเศรษฐกิจกับการอยู่รอดของอุตสาหกรรม ใช้แบบทดสอบถามพหุปัจจัยเกี่ยวกับความเป็นผู้นำ MLQ (Form 5x-short) แบบสอบถามเกี่ยวกับความสามารถในการแข่งขันและแบบสอบถามประสิทธิภาพทางการเงินเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อยืนยันผลการศึกษาข้อมูลในเชิงปริมาณ โดยการวิเคราะห์ข้อมูลในการหาค่าสถิติพื้นฐานด้วยโปรแกรม SPSS/PC และ โปรแกรม AMOS Version 6.0 ซึ่งใช้การสุ่มตัวอย่างแบบมีชั้นภูมิ (stratified random sampling) สถิติที่ใช้ได้แก่ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการวิเคราะห์เส้นทาง และสถิติวัดความกลมกลืนของแบบจำลองกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยมีค่า  $\text{Chi-square} = 162.13$ ,  $\text{df} = 201$ ,  $\text{P-Value} = .98$ ,  $\text{GFI} = .95$  และ  $\text{RMSEA} = .00$

ผลการวิจัยพบว่า อายุส่งผลในเชิงบวกต่อประสิทธิผลของผู้นำ ภาวะผู้นำแบบปฏิรูปส่งผลในเชิงบวกต่อประสิทธิผลของผู้นำและความสามารถในการแข่งขัน และประสิทธิผลของผู้นำส่งผลในเชิงบวกต่อความสามารถในการแข่งขัน อย่างมีนัยทางสถิติที่ระดับ.01 ส่วนระดับการศึกษาส่งผลในเชิงบวกต่อความสามารถในการแข่งขัน ประสิทธิภาพในการทำงานส่งผลในเชิงบวกต่อประสิทธิผลของผู้นำ ภาวะผู้นำแบบปฏิรูปและความสามารถในการแข่งขันส่งผลในเชิงบวกต่อความอยู่รอดของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อย่างมีนัยทางสถิติที่ระดับ .05

This investigation of small-and medium-enterprise (SME) leadership in a situation of economic crisis with the survival of SME industries at stake is concerned with various forms of leadership in SMEs in Bangkok and its environs viewed from the vantage points of the concepts of transformative leadership and leadership exchange. Also investigated are the relationships between factors affecting leadership status, leadership styles, the effectiveness of leaders and the competitive abilities of leaders insofar as they affect the survival of SMEs.

The data for this investigation were collected from administrators at the level of division managers of medium-size businesses and at the level of heads

of small businesses. All of the 216 factories involved in this investigation were listed as juristic persons by the Federation of Thai Industries.

The tools used to collect data allowing for the evaluation of SME leadership under the conditions specified above were two questionnaires: Questionnaire (MLQ - 5x Short), a questionnaire concerning competitive abilities, and an additional questionnaire concerning financial efficiency. These questionnaires were administered in order to confirm the findings independently obtained quantitatively. The quantitative data obtained through an application of the stratified random sampling technique were analyzed using SPSS/PC and AMOS program version 6.0. The data were accordingly analyzed, formulated and tabulated in terms of frequency, percentage, mean, and standard deviation. The data were additionally tested through path analysis, and statistical techniques showing the degree to which the model constructed for purposes of analysis dovetailed with the empirical data collected and analyzed. Accordingly, results showed Chi-square values of 162.13, df of 201, P-Value of 0.98, GFI of 0.95, and RMSEA of 0.00.

Findings indicate that age was positively correlated with effectiveness of leadership. Moreover, transformative leadership was positively correlated with the effectiveness of the leaders under investigation and their competitive abilities. The effectiveness of the leaders was positively correlated with their competitive ability at the statistically significant level of 0.01. The educational level of the leaders was positively correlated with competitive ability.

Work experience was also positively correlated with leader effectiveness. Transformative leadership and competitive ability were positively correlated with the survival of SMEs at the statistically significant level of 0.05.