

การศึกษาคั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพวิถีชีวิต และการส่งเสริมอาชีพของชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่าที่สถานีพัฒนาการเกษตรที่สูงตามพระราชดำริคอยม่อนล้าน อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าหน้าที่ประจำสถานี จำนวน 2 คน เจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพ จำนวน 2 คน และชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่าที่เข้ารับการส่งเสริมอาชีพ จำนวน 12 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ทางสถิติโดยใช้ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ประจำสถานี ฯ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่าอยู่ในระดับมากที่สุด คือ มีความเข้าใจศักยภาพ และให้ความสนใจ ใส่ใจกับชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่าที่เข้ารับการส่งเสริมอาชีพ ส่วนเจ้าหน้าที่ส่งเสริมอาชีพประจำสถานี ฯ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับมากที่สุด คือ มีการวางแผนในการดำเนินงาน มีการถ่ายทอดหน้าที่ความรับผิดชอบกับผู้ร่วมงาน และมีคุณธรรม จริยธรรมต่อชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่า ส่วนชาวไทยภูเขาเผ่าอาข่าที่เข้ารับการส่งเสริมอาชีพ มีทัศนคติที่ดีต่อสถานี ฯ และเจ้าหน้าที่มาก นอกจากนี้ยังมีความต้องการให้เจ้าหน้าที่ติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ และต้องการความมั่นคงในครอบครัว

The objectives of this study were to study the living status and to promote occupation for Aka of Doi Monlam High Land Agricultural Development Office Under Royal Patronage Project, Amphoe Phrao, Changwat Chiang Mai. The study group consisted of 2 office personnel, 2 occupation extension agents, and 12 Akas. The tool used for study was a questionnaire and the data were analyzed through uses of frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results of the study were as follows:

The office personnel expressed and rated themselves and their working with the Akas as high levels. The very high ratings were to understand the Akas' potentiality and to pay attention to the Akas. In addition, the occupation extension agents rated their job performance in every aspect at high levels. The very high items rated were that the personnel had performance plan; took charge of responsibility together among coworkers; and treated the Akas with good moral and ethics. As for the Akas, they had good attitudes towards the office including the personnel. Additional, they needed the personnel to follow-up their work continuously. Moreover, they needed their occupation be stable.