

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ เขียวอึ้ง)

.....กรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิพนธ์ จันทรโพธิ์)

.....กรรมการ
(อาจารย์วิระศักดิ์ จารชัยนวัฒน์)

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ให้เห็นบทบาทที่สำคัญของปลัดอำเภอในการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต., เพื่ออธิบายความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. และเพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของบทบาทของปลัดอำเภอในการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต.

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ คณะทำงานสนับสนุนการปฏิบัติการพัฒนา
ชนบทระดับตำบล (คปต.) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) และคณะกรรมการบริหาร
อบต. ที่ปฏิบัติงานร่วมกับปลัดอำเภอ ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 720 คน ขนาดของกลุ่ม
ตัวอย่าง ใช้การสุ่มประมาณร้อยละ 25 ได้กลุ่มตัวอย่าง รวม 180 คน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล
ด้วยตนเองโดยใช้แบบสอบถามปลายปิดแบ่งค่าคะแนนเป็น 5 ระดับ ดำเนินการระหว่างเดือน
มีนาคม ถึง เมษายน 2540

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (SPSS) ทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติ ค่าความถี่ ร้อยละ ร้อยละสะสม ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficients) สำหรับอธิบายความสัมพันธ์ของตัวแปรและยืนยันสมมติฐานการวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า :

1. ความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการวางแผนงานพัฒนา อยู่ในระดับมาก
2. ความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการปฏิบัติตามแผนงานพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง
3. ความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการประเมินผลงานพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง
4. บทบาทของปลัดอำเภอในการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล อยู่ในระดับมาก
5. บทบาทของปลัดอำเภอในการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านข้อมูล อยู่ในระดับมาก
6. บทบาทของปลัดอำเภอในการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการตัดสินใจ อยู่ในระดับปานกลาง
7. ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของปลัดอำเภอในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านข้อมูล และด้านการตัดสินใจ กับการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการวางแผนงานพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง
8. ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของปลัดอำเภอในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านข้อมูล และด้านการตัดสินใจ กับการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการปฏิบัติตามแผนงานพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง
9. ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทของปลัดอำเภอในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านข้อมูล และด้านการตัดสินใจ กับการเสริมสร้างความสามารถทางการบริหารงานพัฒนาของคณะกรรมการบริหาร อบต. ในด้านการประเมินผลงานพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง