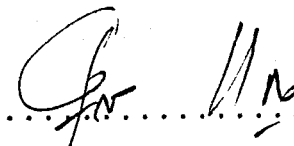


ชื่อวิทยานิพนธ์ พฤติกรรมการตัดสินใจสั่งการและการจัดสวัสดิการที่มี
ความสัมพันธ์กับการสูญเสียอัตราค่าจ้างของพยาบาลวิชาชีพ

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นางสาวดาพร กุมพล

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญชร แก้วส่อง)

.....กรรมการ
(อาจารย์สุกัญญา เอ็มเอ็มธรรม)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรมีวัตถุประสงค์ในการวิจัยคือ 1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการตัดสินใจสั่งการกับการสูญเสียอัตราค่าจ้างของพยาบาล 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ กับการสูญเสียอัตราค่าจ้างของพยาบาล 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดสวัสดิการด้านสันทนาการ กับการสูญเสียอัตราค่าจ้างของพยาบาล 4) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการจัดสวัสดิการด้านสิ่งอำนวยความสะดวกกับการสูญเสียอัตราค่าจ้างของพยาบาล

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็น พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย 1 ปี ในโรงพยาบาลเขต 6 ที่สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย โรงพยาบาลในจังหวัดขอนแก่น อุตรธานี หนองบัวลำภู

ภาพสินธุ์ หนองคาย เลข และสกลนคร ในปีงบประมาณ 2537 ถึง 2539 ได้ขนาดกลุ่มตัวอย่างจำนวน 212 คน แบ่งเป็นกลุ่มปฏิบัติราชการจำนวน 104 คน กลุ่มโอนย้ายจำนวน 62 คน และกลุ่มลาออกจำนวน 46 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ได้ผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน และหาค่าความเที่ยงได้เท่ากับ 0.93 และ 0.91 ตามลำดับ ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC+ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ไค-สแควร์- test ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พฤติกรรมการตัดสินใจสั่งการมีความสัมพันธ์กับการสูญเสียอัตรากำลังของพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
2. การจัดสวัสดิการด้านเศรษฐกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูญเสียอัตรากำลังของพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
3. การจัดสวัสดิการด้านสหนาการ ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูญเสียอัตรากำลังของพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. การจัดสวัสดิการด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ไม่มีความสัมพันธ์กับการสูญเสียอัตรากำลังของพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05