

ชื่อวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารงานของ
ศึกษาธิการอำเภอและขวัญกำลังใจของบุคลากรใน
สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ในเขตการศึกษา 10

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายอุดมชัย อุ่นอุดม

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญชัย จงกลณี)

.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ เรณู คุปต์ขจี)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานของ
ศึกษาธิการอำเภอและขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง
พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ และขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน
และ 3) ศึกษาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ
และแนวทางในการส่งเสริมขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย
จำนวน 190 คน ประกอบด้วย ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ 44 คน นักวิชาการศึกษา 57 คน
เจ้าหน้าที่ธุรการ 37 คน และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 52 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้นเอง การวิเคราะห์ข้อมูล
ใช้ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์
การถดถอยพหุคูณ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺

ผลการวิจัย

1) พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ ในด้านการปฏิบัติงาน
ด้านการปฏิบัติงาน และด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น อยู่ในระดับ "เหมาะสมมาก" ส่วนด้าน
ขวัญกำลังใจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน อยู่ในระดับ "พอใจมาก" โดยเฉพาะใน
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่ ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน และความรู้สึกประสบผลสำเร็จ

2) ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ และขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ มีความสัมพันธ์กันในเชิงบวก อยู่ในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และพฤติกรรมการบริหารงานของ ศึกษาธิการอำเภอมีอิทธิพลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ตามลำดับ คือ 1) ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น (X_3) 2) ด้านการปฏิบัติงาน (X_1) 3) ด้านการปฏิบัติตน (X_2) มีอำนาจการทำนาย (R^2) = 0.5754 หรือทำนายได้ประมาณ ร้อยละ 57.54 สามารถสร้างสมการ ได้ดังนี้

$$Y_e = 0.9681 + 0.2369 (X_3) + 0.1561 (X_1) + 0.2755 (X_2)$$

$$R^2 = 0.5754$$

3) แนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมการบริหารงาน ของศึกษาธิการอำเภอ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการปฏิบัติตน และด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมาก" ส่วนแนวทางในการส่งเสริมขวัญกำลังใจของบุคลากร แนวทาง ส่งเสริมโดยผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมากที่สุด" สำหรับแนวทางส่งเสริมโดย บุคลากรเอง และแนวทางส่งเสริมโดยเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมาก" ตามลำดับ