

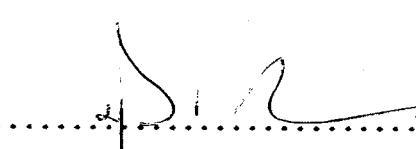
ชื่อวิทยานิพนธ์

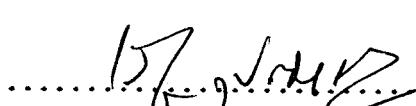
ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารงานของ  
ศึกษาธิการอำเภอและชั้นกำลังใจของบุคลากรใน  
สำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ในเขตการศึกษา 10

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายอุดมชัย อุ่นอุดม

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..........ประธานกรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.บุรุษัย คงกลัน)

..........กรรมการ  
(รองศาสตราจารย์ เรณุ คุปต์ชเนี่ยร)

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานของ  
ศึกษาธิการอำเภอและชั้นกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง  
พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ และชั้นกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน  
และ 3) ศึกษาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ  
และแนวทางในการส่งเสริมชั้นกำลังใจของบุคลากรในสำนักงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย  
จำนวน 190 คน ประกอบด้วย ผู้ช่วยศึกษาธิการอำเภอ 44 คน นักวิชาการศึกษา 57 คน  
เจ้าหน้าที่ธุรการ 37 คน และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 52 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้นเอง การวิเคราะห์ข้อมูล  
ใช้ค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ และการวิเคราะห์  
การทดสอบพหุคูณ โดยใช้โปรแกรมลำดับ SPSS/PC<sup>+</sup>

#### ผลการวิจัย

1) พฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ ในด้านการปฏิบัติงาน  
ด้านการปฏิบัติงาน และด้านความสัมพันธ์กับบุคลากร อยู่ในระดับ "เหมาะสมมาก" ส่วนด้าน  
ชั้นกำลังใจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน อยู่ในระดับ "พอใชมาก" โดยเฉพาะใน  
ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่ ความรู้สึกเป็นล่วงหนังของหน่วยงาน และความรู้สึกประลับผลลัพธ์

2) ความล้มเหลวที่ระบุว่างพฤติกรรมการบริหารงานของศึกษาธิการอำเภอ  
และชั้นกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ มีความล้มเหลวที่สูงที่สุดในเชิงบวก  
อยู่ในระดับสูง อายุร่วมกับชั้นกำลังใจของบุคลากร สถิติที่ระดับ .001 และพฤติกรรมการบริหารงานของ  
ศึกษาธิการอำเภอ มีอิทธิพลต่อชั้นกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการอำเภอ ตามลำดับ  
คือ 1) ต้านความล้มเหลวที่สูง (X<sub>3</sub>) 2) ต้านการปฏิบัติงาน (X<sub>1</sub>) 3) ต้านการปฏิบัติคน  
(X<sub>2</sub>) มีอำนาจการทำนาย ( $R^2$ )=0.5754 หรือทำนายได้ประมาณ ร้อยละ 57.54  
สามารถสร้างสมการได้ดังนี้

$$Y_t = 0.9681 + 0.2369 (X_3) + 0.1561 (X_1) + 0.2755 (X_2)$$

$$R^2 = 0.5754$$

### 3) แนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมการบริหารงาน

ของศึกษาธิการอำเภอ ต้านการปฏิบัติงาน ต้านการปฏิบัติคน และต้านความล้มเหลวที่สูง  
อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมาก" ส่วนแนวทางในการส่งเสริมชั้นกำลังใจของบุคลากร แนวทาง  
ส่งเสริมโดยผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมากที่สุด" สำหรับแนวทางส่งเสริมโดย  
บุคลากรเอง และแนวทางส่งเสริมโดยเพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับ "เห็นด้วยมาก" ตามลำดับ