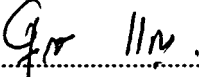


ชื่อวิทยานิพนธ์ ผลของการสนับสนุนทางการบริหาร ที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร
ของหัวหน้าสถานีนอนามัย

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นายสมควร แบ่งกุลสถิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ แก้วส่อง)

.....กรรมการ
(อาจารย์สุกัญญา เออมธรรม)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลการบริหาร จำแนกตาม
คุณลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนอนามัย 2) เพื่อศึกษาผลของการสนับสนุนทางการบริหาร
ที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร 3) เพื่อสร้างสมการพยากรณ์ การสนับสนุนทางการบริหารและ
คุณลักษณะส่วนบุคคล ที่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร

ตัวอย่างประชากรที่ใช้ศึกษาในครั้งนี้ คือ หัวหน้าสถานีนอนามัยในจังหวัดนครราชสีมา
จำนวน 186 คน ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม
2540 ถึงเดือนมกราคม 2541

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การเปรียบเทียบ
ความแตกต่างของค่าเฉลี่ย โดยหาค่าทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การ
วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน โดยใช้ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการวิจัยพบว่า

1.คุณลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าสถานีนอนามัยด้านเพศ มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร
โดยเพศหญิงมีประสิทธิผลการบริหารสูงกว่าเพศชาย ส่วนคุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ได้แก่ อายุ
สถานภาพสมรสระดับการศึกษา ประสบการณ์ปฏิบัติงาน ประสบการณ์บริหาร และประสบการณ์
ฝึกอบรม ไม่มีผลต่อประสิทธิผลการบริหาร

2. ผลของการสนับสนุนทางการบริหารด้านการนิเทศติดตาม ด้านงบประมาณ ด้านข้อมูล
ข่าวสาร และด้านการจัดองค์กรชุมชน มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ 0.05

3. การสนับสนุนทางการบริหารด้านงบประมาณ และคุณลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ สามารถทำนายประสิทธิผลการบริหารของสถานีนมัยได้ ตามสมการ

$$Y' = 189.5552 + 4.9195X_1 + 0.5232X_{13}$$

เมื่อ Y' = ระดับประสิทธิผลการบริหารของสถานีนมัย

X_1 = คุณลักษณะส่วนบุคคลด้านเพศ

X_{13} = การสนับสนุนทางการบริหารด้านงบประมาณ