

พิมพ์ต้นฉบับบทคัดย่อวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมนี้เพียงแผ่นเดียว

ธนาวัฒน์ ตั้งวงษ์เจริญ ,ร.ต.อ.: แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของตำรวจชั้นสัญญาบัตร  
( WORKING MOTIVATION OF COMMISSIONED POLICE OFFICERS)

อ.ที่ปรึกษา : รศ.สุพัตรา สุภาพ, 183 หน้า. ISBN 974-635-789-1

การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของตำรวจชั้นสัญญาบัตร ใช้กรอบของตัวแปร 8 ตัว ได้แก่ งาน คน โอกาส สภาพแวดล้อม สวัสดิการ การบริหารงาน ความมั่นคง และความต้องการทางสังคม โดยศึกษาเปรียบเทียบระหว่างตำรวจที่ทำหน้าที่อาจารย์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และตำรวจที่ปฏิบัติงานสายป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในกองปราบปราม

สมมติฐานหลักของการวิจัยเรื่องนี้ คือ ตำรวจที่ทำหน้าที่อาจารย์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้าน งาน คน โอกาส สภาพแวดล้อม สวัสดิการ การบริหารงาน ความมั่นคง และความต้องการทางสังคม มากกว่า ตำรวจที่ปฏิบัติงานสายป้องกันปราบปรามในกองปราบปราม การศึกษาครั้งนี้ใช้แบบสอบถามและสัมภาษณ์จากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม ซึ่งเป็นตำรวจที่ทำหน้าที่อาจารย์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และตำรวจที่ปฏิบัติงานสายป้องกันปราบปรามในกองปราบปราม จำนวน 200 คน (หน่วยงานละ 100 คน) โดยไม่ได้แยกเพศ ชั้นยศ และระดับการศึกษา

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า สมมติฐานทุกข้อเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้นข้อที่หนึ่ง  
(ด้านงาน)

ภาควิชา.....สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา.....

สาขาวิชา.....สังคมวิทยา.....

ปีการศึกษา.2539.....

ลายมือชื่อนิสิต.....อ.ก.อ. พิพัฒน์ ตั้งวงษ์เจริญ.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....สุพัตรา สุภาพ.....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....