

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาปัจจัยในการปฏิบัติงาน และแรงงูใจ ใฝ่สัณฤทธิ์ของพนักงานฝ่ายผลิตข้าว-รายการ โทรทัศน์บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์- ปอเรชั่น จำกัด (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับแรงงูใจใฝ่สัณฤทธิ์ ของพนักงาน และ (3) สร้างสมการการพยากรณ์แรงงูใจใฝ่สัณฤทธิ์ของพนักงาน กำหนด ขนาดกลุ่มตัวอย่างจากการใช้สูตร Yamane กำหนดให้มีความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 0.05 ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำนวน 162 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแรงงูใจ ใฝ่สัณฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นมีค่าความเชื่อมั่น (reliability) 0.94 และ วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การหาค่าสัมประสิทธิ์ สหสัมพันธ์ของ Pearson (Pearson's product-moment correlation) และใช้สถิติการวิเคราะห์ การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (stepwise multiple regression)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. พนักงานฝ่ายผลิตข้าว-รายการ โทรทัศน์ บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีปัจจัยในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณา

รายด้านพบว่า มีการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ส่วนด้านอื่น ๆ มีการปฏิบัติงานในระดับปานกลางตามลำดับ ได้แก่ ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านการสนับสนุนจากครอบครัว ด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเรียงตามลำดับ

2. พนักงานฝ่ายผลิตข้าวรายการโทรทัศน์บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณา รายด้านพบว่า มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ด้านการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความเชื่อมั่น และกล้าแสดงออก ด้านลักษณะนิสัยในการปฏิบัติงาน ด้านความมีเอกลักษณ์ในตัวเอง และด้านความอดทน เพียรพยายามแข่งขันกับตนเอง ตามลำดับ และระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน ด้านความคาดหวัง และการวางแผนงานในอนาคต

3. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงาน กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานฝ่ายผลิตข้าว-รายการโทรทัศน์บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านเวลาในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ด้านสัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา ด้านสัมพันธภาพกับเพื่อนร่วมงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ด้านการสนับสนุนจากครอบครัว

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการสร้างสมการพยากรณ์แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพนักงานฝ่ายผลิตข้าว-รายการโทรทัศน์บริษัท เนชั่น บรอดแคสติ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด พบว่า มีตัวแปรอิสระ (ปัจจัย) ที่ร่วมกันพยากรณ์แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ ด้านเจตคติที่ดีต่อการทำงาน ด้านการกล้าเผชิญหน้า ยอมรับ และแก้ไขปัญหาด้านความคาดหวัง และการวางแผนในอนาคตการทำงาน และด้านลักษณะนิสัยในการทำงาน ได้สมการดังนี้

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (Y')

$$Y' = 1.023 + .243 X_4 + .157 X_3 + .188 X_2 + .120 X_1$$

สมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ (Z'_y)

$$Z'_y = 365 Z_{x4} + .259 Z_{x3} + .323 Z_{x2} + .178 Z_{x1}$$

This investigation is concerned with (1) factors pertaining to work performance and achievement motivation on the part of Television (TV) News production employees at the Nation Broadcasting Corporation Company Limited. Additionally, (2) evaluated is the relationship between the factors of work performance and achievement motivation of the aforesaid subjects of investigation. Finally, (3) also framed was a predictive equation applicable to the achievement motivation of TV News production employees under investigation in the current undertaking.

A suitable sample size was determined by an application of the Yamane' formula with a 0.05 sampling error. It was accordingly determined that a suitable sample size would require 162 respondents. Moreover, the researcher utilized an achievement motivation questionnaire couched at a level of reliability of 0.94 as an instrument of research. Percentage, arithmetic mean and standard deviation were techniques of descriptive statistics used in the analysis, formulation and tabulation of the data. For testing purposes, the techniques of Pearson's product-moment correlation coefficient and stepwise multiple regression were additionally utilized.

Findings are as follows:

1. Regarding the factor of work performance, the TV News production employees at Nation Broadcasting Corporation Company Limited under study were found overall to be at a moderate level. When considered in each aspect, it was found that work content was the sole aspect rated at a high level. The remaining aspects rated at a moderate level were the aspects of length of time employed, relations with fellow employees, work safety, relationships with superiors, career advancement, family support, work participation and the work environment.

2. The overall achievement motivation of the production employees under study was found to be at a high level. Among those aspects of achievement motivation investigated, the following aspects were found to be at a high level: reliability, assertiveness, work behavior, individuality, tolerance and efforts to surpass previous accomplishments. At the moderate

level were rated the two aspects of having a good attitude toward work and work planning and future expectations.

3. In regard to the relationship between the factors of work performance and the achievement motivation levels of the subjects under examination, it has been determined that achievement motivation is correlated at the statistically significant level of 0.5 with the aspects of work content, the length of employment, career advancement, relationships with superiors, relationships with fellow employees, the work environment, work safety, work participation and family support.

4. The results of data analysis allow for the framing of a predictive equation governing achievement motivation on the part of the TV News production employees under investigation. At a statistically significant level of 0.05, it has been determined that the independent variables predictive of achievement motivation were a good attitude at work, the courage to confront, accept and solve problems, career expectations and career path planning, and work behavior. The predictive equation is framed in raw score and standard score forms, respectively:

The predictive equation for the raw score (Y'):

$$Y' = 1.023 + .243 X_4 + .157 X_3 + .188 X_2 + .120 X_1$$

The predictive equation for the standard score (Z'_y):

$$Z'_y = .365 Z_{x4} + .259 Z_{x3} + .323 Z_{x2} + .178 Z_{x1}$$