

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร  
สำนักเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำแนกตามลักษณะประชากร-  
ศาสตร์ กลุ่มประชากรจำนวน 180 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล  
โดยใช้ความถี่ ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการวิจัยพบว่า (1) บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ใน  
ระดับมาก ( $\bar{X} = 3.52$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน คือ  
ด้านความมั่นคงในหน้าที่การงาน ( $\bar{X} = 3.60$ ) ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ ( $\bar{X} = 3.51$ )  
ด้านการยอมรับนับถือ ( $\bar{X} = 3.68$ ) ด้านสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ( $\bar{X} = 3.61$ ) และด้านความ  
รับผิดชอบ ( $\bar{X} = 3.77$ ) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้านคือ ด้านนโยบายและการบริหาร  
( $\bar{X} = 3.23$ ) และด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน ( $\bar{X} = 3.28$ ) (2) ผลการ-  
เปรียบเทียบเทียบค่าเฉลี่ยแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จำแนกตามลักษณะประชากร-  
ศาสตร์ พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้ง 7 ด้าน

## Abstract

The purposes of this research were to study the job motivation of personnel in  
The Office of Educational Technology Ramkhamhaeng University and to compared  
the job motivation of personnel in The office of Educational Technology  
Ramkhamhaeng University according to the demographic factors. The population  
group consisted of 180 persons. The analysis of frequency, percentage, mean, standard  
deviation. t-test and F-test were used.

The result was found as follow (1) In general, the job motivation of personnel  
was at the high level ( $\bar{X} = 3.52$ ) In consideration of each aspect, it was at the high  
level 5 aspects which were working security ( $\bar{X} = 3.60$ ), wages and welfare ( $\bar{X} =$   
3.51), respect ( $\bar{X} = 3.68$ ), relationship with colleagues ( $\bar{X} = 3.61$ ) and responsibility  
( $\bar{X} = 3.77$ ). It was at the medium level 2 aspects which were policy and management  
( $\bar{X} = 3.23$ ) and career progress ( $\bar{X} = 3.28$ ). (2) In comparison of job motivation based  
on the demographic factors, It was found that their motivation were not significantly  
different at 0.05 level among 7 aspects.