

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ตามตัวแปรคุณสมบัติส่วนบุคคลของพนักงาน และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

ในการวิจัยใช้ประชากรในการศึกษาจำนวน 420 คน และกลุ่มตัวอย่าง 222 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบตามสะดวก (convenience sampling) วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t -test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of variance ANOVA) และการทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้การวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product-moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า ลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในทุกด้าน ส่วนปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยในระดับน้อยในทุกด้าน สำหรับการเปรียบเทียบคุณสมบัติส่วนบุคคลของพนักงานต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านความมีเหตุผล มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 และเมื่อจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านความมีเหตุผล และเงื่อนไขด้านคุณธรรม มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 ส่วนการจำแนกตามคุณสมบัติส่วนบุคคลด้านอื่น ๆ ของพนักงานพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 สำหรับการเปรียบเทียบคุณสมบัติส่วนบุคคลของพนักงาน ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน เมื่อจำแนกตามเพศพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านการเงินและงบประมาณ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 เมื่อจำแนกตามอายุพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านบุคลากร และด้านวัสดุอุปกรณ์ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 เมื่อจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านวัสดุ อุปกรณ์ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 และเมื่อจำแนกตามตำแหน่งที่ทำงานอยู่ในปัจจุบันพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานในด้านการเงินและงบประมาณ ด้านวัสดุ อุปกรณ์ และด้านวิธีการจัดการ มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 ส่วนการเปรียบเทียบคุณสมบัติส่วนบุคคลด้านอื่น ๆ ของพนักงานพบว่า ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 สำหรับการศึกษความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยรวมพบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 และเมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05 เช่นเดียวกัน

This thesis investigates the management of the Siam Cement Public Company Limited (SCG) which is conducted in accordance with the philosophy of sufficiency economy. Moreover, opinions of personnel in this regard are compared by reference to demographical variables. Also investigated are the relationships between opinions regarding management in accordance with the philosophy of sufficiency economy and opinions regarding problems or obstacles in the performance of the personnel of the company.

The sample population consisted of 222 personnel selected by the convenience sampling method from a research population of 420 personnel. The data were analyzed, formulated and tabulated using techniques of

descriptive statistics, namely, frequency, percentage, mean, and standard deviation. *t*-test, One-way analysis of variance ANOVA, and Pearson's product-moment correlation coefficient were used to test relationships between variables.

Findings are as follows:

Management in accordance with the philosophy of sufficiency economy exhibited a mean at a high level in all aspects. The problems in or obstacles to company performance exhibited a mean at a low level in all aspects.

The comparison of demographical characteristics of employees to opinions regarding management in accordance with the philosophy of sufficiency economy classified by age found that the level of opinions of the employees in the aspect of reasoning differed at a statistically significant level of 0.05. By reference to classification by length of employment, it was found that the level of opinions in the aspects of reasoning and conditions of morality differed at a statistically significant level of 0.05. As for classifications in terms of the other demographical characteristics of the employees, it was found that the level of opinions regarding management of the philosophy of sufficiency economy exhibited no differences at a statistically significant level of 0.05.

In comparing the demographical characteristics of the employees to the opinions evinced regarding problems in or obstacles to company performance, it was found that when classified by gender the level of opinions evinced by the employees in regard to the aspects of finance and

budget differed at a statistically significant level of 0.05. When classified by age, it was found that the level of opinions in the aspects of personnel and materials and equipment differed at a statistically significant level of 0.05. Additionally, when classified by the length of employment, it was found that the level of opinions of the employees in the aspects of materials and equipment differed at a statistically significant level of 0.05. Moreover, when classified in accordance with the current working position, it was found that the level of opinions of the employees in the aspects of finance and budget, materials, equipment, and the methods of management differed at a statistically significant level of 0.05.

The comparison of other demographical characteristics of the employees found that the level of opinions concerning problems in or obstacles to company performance did not differ at a statistically significant level of 0.05. The study of the relationship between the opinions concerning management in accordance with the philosophy of sufficiency economy and the opinions regarding the problems in or obstacles to overall company performance found that there was a relationship at a statistically significant level of 0.05. When considered in each aspect, it was found that there was a relationship at a statistically significant level of 0.05 as well.