

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลสถาบันประสาทวิทยา (2) เปรียบเทียบการปฏิบัติงานของพยาบาลสถาบันประสาทวิทยาจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน รายได้ รายได้พิเศษ และการได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพและ พยาบาลเทคนิค ที่ปฏิบัติงานในสถาบันประสาทวิทยาไม่น้อยกว่า 6 เดือน จำนวนทั้งหมด 210 คน ตัวอย่างได้จากการสุ่มอย่างง่าย จำนวน 138 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม ชนิดมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 48 ข้อ และมีค่าความเชื่อมั่น 0.93 นำแบบสอบถามมาวิเคราะห์ หาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน  $t$ -test และ One-way ANOVA การวิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดใช้โปรแกรม SPSS for windows (Statistical Package for Social Sciences)

ผลการวิจัยพบว่า (1) การเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านขวัญและกำลังใจ (2) ระยะเวลาการปฏิบัติงานมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านความสามารถและทักษะ (3) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน รายได้และการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจ (4) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน รายได้และการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษมีผลต่อการปฏิบัติงานด้านความผูกพันยึดมั่นต่อองค์กร

The thesis investigates factors affecting the performance of nurses at the Prasat Neurological Institute. Additionally compared are the performances of nurses under study as classified by the demographical characteristics of gender, position, marital status, length of employment, salary, bonuses, and merit-based promotion.

By means of the method of simple random sampling selected from a research population of 210 nurses were the members of the sample population. This sample population was comprised of 138 professional nurses and technical nurses who had worked at the Institute not less than six months. The instrument of research was a rating-scale questionnaire with forty-eight items couched at a reliability level of 0.93.

Using methods of descriptive statistics, the data collected were analyzed, formulated and tabulated by means of the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) program for Windows in terms of frequency, percentage, mean, standard deviation, The techniques of *t*-test and one-way analysis of variance (ANOVA) were also employed for testing purposes.

Finding are as follows:

- (1) Merit-based promotion affected performance in the aspect of morale.
- (2) Length of employment affected performance in the aspect of ability and skills.
- (3) The length of employment, salary, and merit-based promotion affected performance in the aspect of satisfaction.
- Finally, (4) the length of employment, salary, and merit-based promotion affected performance in the aspect of organizational commitment.