

ลูกจ้างผู้ประกันตนประสบปัญหาการเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามกฎหมาย ประกันสังคมกรณีเจ็บป่วย หรือประสบอันตรายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน คลอดบุตร พิกัดหรือทุพพลภาพ วิทยานิพนธ์นี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ถึงสิทธิ การเข้ารับบริการทางการแพทย์ของลูกจ้างผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 รวมทั้งปัญหา ที่ลูกจ้างผู้ประกันตนประสบเมื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลตาม บัตรรับรองสิทธิ ตลอดจนค้นหาแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปรับปรุงสิทธิการรับ- บริการทางการแพทย์ตามกฎหมายประกันสังคม

จากการศึกษาพบว่า กฎหมายประกันสังคมกำหนดเงื่อนไขการเกิดสิทธิรับบริการ- ทางการแพทย์ของลูกจ้างผู้ประกันตน ทำให้ลูกจ้างผู้ประกันตนไม่ได้รับความคุ้มครองทันที อีกทั้งยังมีข้อยกเว้นสิทธิรับบริการทางการแพทย์ อาทิ โรคที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือ กรณีมีสิทธิรับบริการทางการแพทย์ตามกฎหมายอื่นก็จะไม่ได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายประกันสังคม นอกจากนี้ลูกจ้างผู้ประกันตนยังประสบปัญหาการเข้าถึงบริการ- ทางการแพทย์รวมทั้งถูกจำกัดสิทธิรับบริการทางการแพทย์ เช่น กรณีลูกจ้างผู้ประกัน ตนที่ทุพพลภาพแต่ยังสามารถทำงานได้ก็จะไม่ได้รับความคุ้มครองกรณีทุพพลภาพ

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้เขียนมีความเห็นว่า จำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ประกันสังคมใหม่ โดยปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเข้ารับบริการทางการแพทย์ให้ ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความสะดวกขึ้น ควรกำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิเข้ารับ- บริการทางการแพทย์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร พิกัดหรือทุพพลภาพ ทันทีที่สมัครเป็นผู้ประกันตน โดยลูกจ้างผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลใดก็ได้ และให้ลูกจ้างผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีชรา ภาพสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ต่อไปได้ รวมทั้งลูกจ้างผู้ประกันตนที่พิการ หรือทุพพลภาพแต่ยังสามารถทำงานได้ให้มีสิทธิรับบริการทางการแพทย์กรณีทุพพล ภาพได้ นอกจากนี้ควรขยายความคุ้มครองไปยังผู้ได้อุปการะของผู้ประกันตน ได้แก่ คู่สมรสที่ไม่ทำงานและบุตรอายุต่ำกว่า 18 ปี รวมถึงบิดามารดาของผู้ประกันตนด้วย เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตามเจตนารมณ์ที่แท้จริงของกฎหมาย ประกันสังคม

Insured employees face problems in receiving medical services if insured under the Social Security Law in cases of illness or danger unrelated to employment, when giving birth, and when handicapped or disabled. This thesis investigates and analyzes the right to receive medical services of employees who are insured under the Social Security Act B. E. 2533 (C. E. 1990) amended (the second issue) B. E. 2537 (C. E. 1994) and B. E. 2542 (C. E. 1999) (the third issue).

Additionally investigated are the problems faced by insured employees when attempting to use medical services at healthcare institutions upon displaying social security cards stating their right to receive care. Finally, appropriate guidelines to be used in correcting problems and enhancing the rights of recipients of medical services in consonance with the Social Security Law were also formulated as part of this investigation.

Findings are as follows:

The Social Security Law contains stipulations preventing employees insured under the law from promptly receiving medical services. In addition, those insured under the Social Security Law incurring diseases not covered by the provisions of the law are unprotected, as are those who are insured under the provisions of other laws. Moreover, insured employees who are disabled but are still sufficiently well to work have limited rights to receiving medical services and are unprotected if they fall ill.

These considerations led the researcher to hold that it is necessary to amend the Social Security Law. Such an amendment should add provisions making it easier for all insured employees to receive medical services. It should be stipulated that those insured should have the right to receive medical services when they are in a dangerous condition, ill, gravid, handicapped or infirm upon making application for being insured under the Social Security Law. Insured employees should be able to receive medical services in any healthcare institution. Insured employees receiving old age benefits should also be able to receive medical services. Insured employees who are handicapped or confined to their homes in view of infirmity but who can still work should have the right to receive medical services whenever ill or otherwise infirm. In addition, protection should be extended to include dependents of insured employees, including unemployed spouses, children under the age of eighteen and elderly parents. These new provisions would ensure that insured employees are properly protected in accordance with the real intent of the Social Security Law.