

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความต้องการฝึกอบรมของข้าราชการ
อัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด และเปรียบเทียบความต้องการฝึกอบรมของข้าราชการ
อัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด โดยจำแนกตามเพศ ระดับตำแหน่ง ประสบการณ์การ-
ทำงานโดยใช้ประชากรเป็นข้าราชการอัยการจำนวน 447 คน และกำหนดกลุ่มตัวอย่าง
211 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีการสุ่มเชิงโควต้า (quota sampling
technique) ข้าราชการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด (อาคารถนนรัชดาภิเษก) เครื่องมือ
ที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ การวิเคราะห์ข้อมูล
ทางสถิติโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t -test การ
วิเคราะห์ความแปรปรวน และทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีการของ Scheffe'

ผลการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด (อาคารถนนรัชดาภิเษก)

กรุงเทพมหานคร มีความต้องการการฝึกอบรมในภาพรวมและด้านหลักสูตรการ-
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านกระบวนการฝึกอบรม มีความต้องการอยู่ในระดับปาน-
กลาง

2. ผลการเปรียบเทียบความต้องการการฝึกอบรมของข้าราชการอัยการ ตาม
สถานภาพส่วนตัว พบว่า ข้าราชการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด (อาคารถนน
รัชดาภิเษก) กรุงเทพมหานคร ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความต้องการการฝึกอบรมใน
ภาพรวม ด้านหลักสูตรการฝึกอบรม และด้านกระบวนการการฝึกอบรมแตกต่างกันอย่าง
ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ข้าราชการอัยการ สำนักงานอัยการสูงสุด (อาคารถนนรัชดาภิเษก)

กรุงเทพมหานคร ที่มีอายุ ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์แตกต่างกัน มีความต้องการ
การฝึกอบรมในภาพรวม และรายด้าน ทั้ง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักสูตรการฝึกอบรม และ
ด้านกระบวนการการฝึกอบรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

This thesis investigates the training needs of attorneys at the Office of the Attorney General. Also compared are the training needs of the attorneys under study by reference to differences in the demographical characteristics of gender, level of position, and work experience.

Using the quota sampling technique, the researcher selected a sample population of 211 attorneys from a research population of 447 attorneys at the Office of the Attorney General (Rachadapisek Road).

The instrument of research was a questionnaire with a five-rating scale. Using techniques of descriptive statistics, the data collected were analyzed in terms of percentage, mean and standard deviation. For testing purposes, t-test, one-way analysis of variance (ANOVA), and Scheffé's paired comparison were also employed.

Findings are as follows:

1. The attorneys under study expressed needs for training at a high level in an overall picture and in the aspect of training curriculum. In regard to the aspect of training procedures, needs were expressed at a moderate level.

2. In the course of comparing the training needs of the attorneys under study, it was found that attorneys who differed in gender did not concomitantly exhibit differences at the statistically significant level of 0.05 in regard to needs for training in an overall picture, as well as in the aspects of training curriculum and training procedures. However, attorneys who differed in age, level of position, and work experience did exhibit differences at the statistically significant level of 0.05 in their training needs in an overall picture and in the two aspects of the training curriculum and training procedures.