

วิทยานิพนธ์ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและหญิงในอุตสาหกรรมไทย โดยใช้ข้อมูลสถิติแบบภาคตัดขวางที่รวบรวมจากรายงานการสำรวจภาวะการทำงานแรงงาน ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ระหว่างปี พ.ศ. 2548-2549 โดยใช้แบบจำลองการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างเปรียบเทียบและการประมาณค่าด้วยวิธีกำลังสองน้อยที่สุด

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและหญิงในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนระดับการศึกษา การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนประสบการณ์ของแรงงานชายหญิง และการเปลี่ยนแปลงดัชนีการกระจุกตัวในอาชีพ ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและหญิงในทิศทางตรงกันข้ามอย่างมีนัยสำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงการขยายตัวของการจ้างงาน

This thesis investigates factors affecting changes in wage differentials between male and female workers in Thai industry.

The researcher proceeds by utilizing relevant secondary cross-sectional data collected from the National Statistical Office labor force survey Reports conducted in the period between 2005 and 2006. Changes in wage differentials are estimated through an application of the ordinary least squares (OLS) method.

Findings are as follows:

Changes in differentials between the levels of male and female wages are directly correlated at a statistically significant level with the factors of changes in the educational level ratio, the work experience ratio for male and female laborers, and the occupational concentration index. On the other hand, changes in differentials between the levels of male and female wages are inversely correlated with the factor of changes in the growth of employment levels.