

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับความเครียด เจตคติต่อ จรรยาบรรณทหารอาชีพ และผลการปฏิบัติงานของกำลังพล หน่วยงานวัดถูระเบิดทหาร กรมอุตสาหกรรมทหาร (2) ความสัมพันธ์ระหว่างระดับความเครียด เจตคติต่อ จรรยาบรรณทหารอาชีพของกำลังพล หน่วยงานวัดถูระเบิดทหาร กรมอุตสาหกรรมทหารกับ ผลการปฏิบัติงาน (3) สร้างสมการทำนายผลการปฏิบัติงาน โดยมีระดับความเครียด เจตคติต่อจรรยาบรรณ ทหารอาชีพเป็นตัวแปรทำนาย กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ เป็น กำลังพล หน่วยงาน วัดถูระเบิดทหาร กรมอุตสาหกรรมทหารตำแหน่งลูกจ้าง จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามความเครียด แบบสอบถามเจตคติต่อ จรรยาบรรณทหารอาชีพ และแบบสอบถามผลการปฏิบัติงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยการหา ความสัมพันธ์ โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบพหุคูณ และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความเครียด ไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานที่ระดับนัยสำคัญ .05
2. เจตคติต่อจรรยาบรรณทหารอาชีพ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
3. เจตคติต่อจรรยาบรรณทหารอาชีพเป็นเพียงตัวแปรเดียวที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. ความเครียดกับเจตคติต่อจรรยาบรรณทหารอาชีพ ไม่สามารถร่วมกันทำนาย ผลการปฏิบัติงานได้ โดยเจตคติต่อจรรยาบรรณทหารอาชีพเป็นเพียงตัวแปรเดียวที่สามารถ ทำนายผลการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 21.6

This thesis investigates stress levels and attitudes towards ethics of professional military personnel in relation to the work performance of the work force at the Military Explosives Factory of the Defence Industry Department. Additionally, an attempt is made to frame a predictive equation using levels of stress and attitudes towards ethics as predictive variables for work performance.

The sample population consisted of 140 workers employed at the Military Explosives Factory of the Defence Industry Department. The instruments of

research were a questionnaire concerned with levels of stress, a questionnaire involving attitudes towards ethics, and a questionnaire pertaining to work performance.

The techniques of descriptive statistics used in the analysis of the data obtained were percentage, mean and standard deviation. The test of the hypothesis posited for this thesis was conducted by applications of the techniques of Pearson's product moment correlation coefficient, multiple correlation, and multiple regression analysis.

Findings are as follows:

1. It was found that levels of stress were not correlated with work performance at the statistically significant level of .05.
2. Attitudes towards ethics of the professional military personnel under examination were found to be positively correlated with work performance at the statistically significant level of .05.
3. The variable governing attitudes toward ethics of the professional military personnel under investigation was the only variable found to bear a positive relationship with work performance at a statistically significant level of .05.
4. Levels of stress and attitudes towards ethics of the professional military personnel being considered were not predictive of work performance. However, attitudes towards ethics of these professional military personnel were the only variable predictive of work performance at the level of 21.6 percent.