

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของผู้บริหารระดับสูงการจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้ในกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประชากรที่ศึกษาคือข้าราชการตำรวจของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ที่ปฏิบัติงานสังกัดกองบังคับการที่อยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ทั้งหมด 463 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิเป็นระบบ (stratified systematic sampling) ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 215 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามและแบบวัด ประกอบด้วย แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดลักษณะผู้นำเชิงปฏิรูป แบบวัดการจัดการความรู้ในองค์การ และแบบสอบถามเกี่ยวกับองค์การแห่งการเรียนรู้ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ผล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์  $r_{xy}$  ของเพียร์สัน (Pearson's product-moment correlation coefficient) ผลการวิจัย พบว่า

1. ลักษณะข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจจำแนกเป็นเพศหญิง ร้อยละ 60.47 ส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 30-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 60.47 ระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 53.95 ซึ่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ชั้นยศ ส.ต.ต.-ค.ต. คิดเป็นร้อยละ 53.63 และส่วนใหญ่อายุงานมากกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 59.07 ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปโดยรวมและรายด้านเกือบทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ของภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปอยู่ในระดับสูงที่สุด ส่วนการจัดการความรู้โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้าราชการตำรวจมีการแสวงหาความรู้ในระดับสูง ในขณะที่ด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งหมด และจากการประเมินความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ พบว่าความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้โดยรวมและรายด้านเกือบทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยด้านการเป็นบุคคลที่มีความรอบรู้ มีการประเมินอยู่ในระดับสูงที่สุด

2. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า

- 2.1 ลักษณะของผู้นำเชิงปฏิรูปมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการจัดการความรู้ของข้าราชการตำรวจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน

- 2.2 ลักษณะของผู้นำเชิงปฏิรูปมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของข้าราชการตำรวจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เป็นไปตามสมมติฐาน

- 2.3 การจัดการความรู้ มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับ องค์การแห่งการเรียนรู้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เป็นไปตามสมมติฐาน

This thesis investigates transformational leadership evinced by high ranking administrators in respect to knowledge management and learning organization in the Narcotics Suppression Bureau, the Office of the Royal Thai Police.

The sample population consisted of 215 police officers who perform duties in the Narcotics Suppression Bureau in Bangkok Metropolis. These subjects were selected by means of an application of the systematic stratified sampling method from a research population of 463 officers.

The instruments of research were questionnaires and a measurement form. One questionnaire was designed to elicit data pertaining to the demographical characteristics of the subjects under investigation. In addition, the researcher administered a questionnaire concerning knowledge management and one dealing with organizational knowledge. Furthermore, the researcher made use of a form used to measure organizational knowledge management.

The techniques of descriptive statistics used in data analysis were percentage, mean and standard deviation. The hypothesis posited for this investigation was tested by using Pearson's product moment correlation coefficient technique.

Findings are as follows:

1. In regard to demographical characteristics, it was found that the police officers under investigation were mostly female (60.47 percent). The majority were between the ages of thirty and forty-five (60.47 percent) and were holders of a bachelor's degree (53.95 percent). Of these police officers, the majority held the ranks of Police Lance Corporal and Police Senior Sergeant Major (53.63 percent). The length of employment of the majority was for a period of more than ten years (59.07 percent).

Transformational leadership in an overall picture and in almost all aspects was found to be evinced at a moderate level. The aspect of having been influenced by the ideology of transformational leadership was expressed at the highest level. Overall, knowledge management was found to be at a

moderate level. When considered in each aspect, it was found that these police officers displayed a high level of seeking knowledge.

All other aspects were found to be at a moderate level. In regard to the evaluation of whether a learning organization was present, it was determined that overall and in almost all aspects it was found to be present at a moderate level. Furthermore, in regard to the aspect of being well-versed, these personnel were evaluated to be at the highest level.

2. Findings in respect to testing the hypothesis for this investigation are as follows:

2.1 The characteristics of transformational leadership were determined to be positively correlated with knowledge management exhibited by the police officers under study at the statistically significant level of .05. This finding was congruent with the set hypothesis posited for this investigation.

2.2 The characteristics of transformational leadership were found to be positively correlated with the manifestation of a police officer learning organization at the statistically significant level of .05. This finding was also congruent with the set hypothesis posited for this investigation.

2.3 Finally, knowledge management was ascertained to be positively correlated with learning organization at the statistically significant level of .05. This finding was additionally congruent with the set hypothesis posited for this thesis.