

การบริหารราชการเป็นรูปแบบการบริหารที่มีการสืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยสุโขทัยจนถึงปัจจุบันเป็นการสืบทอดวัฒนธรรมในการบริหารจัดการของรัฐ โดยที่การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการจะเข้าไปในรายละเอียดตามสถานการณ์นั้น โดยยังคงยึดถือหลักการในการบริหารจัดการเดิมไว้อยู่มาก มหาวิทยาลัยซึ่งถูกจัดให้เป็นหน่วยงานราชการหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐ จึงจำเป็นต้องมีโครงสร้างและการบริหารงานตามรูปแบบของรัฐคณะซึ่งมีฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐหน่วยงานหนึ่ง จึงจำเป็นต้องนำโครงสร้างการบริหารจัดการของรัฐบาลมาใช้ในการแบ่งหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย คณะซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยจึงเป็นหน่วยงานราชการของรัฐด้วยจึงจำเป็นต้องนำรูปแบบการบริหารจัดการของภาครัฐมาใช้ หรืออาจกล่าวได้ว่า โครงสร้างการบริหารจัดการคณะเปรียบเสมือน โครงสร้างของหน่วยงานในระดับกองทัพทุกหน่วยของรัฐบาล โดยมีคณบดีเป็นผู้บริหาร เทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง ซึ่งโครงสร้างดังกล่าวมีการทำงานที่ซ้ำซ้อนกันกับหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย ทำให้เกิดการดำเนินงานที่ล่าช้า เพราะในงานเดียวกันต้องมีผู้ทำและตรวจสอบถึง 2 ครั้ง ซึ่งต่างจากภาคเอกชนที่จะมีส่วนงานกลางเท่านั้นที่จะดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทำให้ประหยัดเวลาและทรัพยากรในการบริหารงาน ในปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายในการที่จะให้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการด้วยตนเองที่เรียกว่าการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่คล่องตัว สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อรองรับการออกนอกระบบของมหาวิทยาลัย คณะจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างของคณะให้เหมาะสมกับการออกนอกระบบของมหาวิทยาลัย โดยที่คณะจะต้องสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการทำงานที่คล่องตัว มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแนวทางในการจัดทำโครงสร้างของคณะในการออกนอกระบบนั้นมีจุดประสงค์ในการบริหารจัดการที่ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มีขีดความสามารถสูงสุด ลดขั้นตอนการทำงานให้เหมาะสม สะดวกรวดเร็ว ใช้ ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัดค่าใช้จ่าย และอยู่บนพื้นฐานในการพึ่งพาตนเอง

ซึ่งในการวิเคราะห์และวิจัยในขั้นตอนนี้จะสามารถจัดรูปแบบการบริหารจัดการที่สามารถรองรับการออกนอกระบบได้ 2 รูปแบบด้วยกันคือ รูปแบบในการยุบหน่วยงานบริหารจัดการเข้าสู่ส่วนกลางเพื่อลดการทำงานซ้ำซ้อนและประหยัดงบประมาณในการดำเนินการอีกทางหนึ่ง หรือ จัดระบบการบริหารที่แยกระหว่างสายวิชาชีพและสายวิชาการออกจากกันโดยมีผู้บริหารในแต่ละสายงานรับผิดชอบในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการบริหารจัดการที่เบ็ดเสร็จเด็ดขาด ไม่ยุ่งเกี่ยวกับส่วนกลางการตัดสินใจสามารถสิ้นสุดและจบที่คณะ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการทำงานที่คล่องตัวและเกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุดและประหยัดงบประมาณค่าดำเนินการตลอดจนบรรลุจุดเป้าหมายในการออกนอกระบบราชการ

Abstract

TE 138850

The Thailand Administrative has been used since Sukhothai until Present. They have been kept their structure. It seems like a government 's tradition. They has changed their structure many time but when they change just in the details. They did not change the main idea and depend on the situation on that time. They always keep the main idea. Universities are the part of the government department. So, University systems have to be under the government rules. They have to follow on that rules. We can see the Government' structure and University's structure are same system. On that way, Faculties are under University' system. They have to have same structure. All the Government has to be the same structure. There have Dean working like a Director. Their works are very duplicate with the central department who work for the president's office. The system run very slowly by this case. Because at the same job they have to work more than 2 time in the difference departments. The private University does not work on the same system. They have only the central department to run on the Administration. They can save a lot of time, money and any resources for management. In the present the Government has a project to let the Government's Universities can run by themselves with out support from Government. They have to find the way for themselves. They need make their job more convenience and easy. By the way, they have to save the budget and get more benefits on that budget. They have to make more efficiency from their resources. They must change structure to be a new version that can support the government's policy. The Government's universities have to change their system to be autonomous. The autonomous University has to thinking on saving budget, must more efficiency, reduce the job. They have to make must more benefits on the resources they have. The main point is base on helping themselves. The Faculty has to run on the same system that we talked because the faculty is under the University.

From this analysis and research can suggest two methods. The first methods centralize the administration office to be with the central department. Faculty needs to work on the academic only. They can avoid the duplicate works and saving budget on administration. The second method, they need to separate to be two departments. There are office of administration department and Academic department. They are independent for their responds. Also, they do not concern with the central department. They can run their business by themselves. In both methods can be the good autonomous faculty. These methods can meet the Government's policy on the autonomous university.