

คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (2) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะผู้นำกับประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาพรวมและจำแนกตามวิทยาลัยเครือข่ายภาค

การเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้วิธีการทอตอบแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างผู้ได้บังคับบัญชาของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข 29 แห่ง จำนวน 480 ชุด

การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย สถิติพรรณนาและสถิติอนุมาน สำหรับสถิติพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ส่วนสถิติอนุมาน ได้แก่ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน การวิเคราะห์องค์ประกอบ สกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก หมุนแกนแบบอโรโทนอล ด้วยวิธีแวนแมกซ์ และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบปกติและแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้น

ผลการศึกษาพบว่า

1. องค์ประกอบคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มี 5 องค์ประกอบ ได้แก่ จริยธรรมการบริหาร ความคิดเชิงอนาคต การมีส่วนร่วมในการบริหาร การสื่อสารเพื่อการจัดการ และการตัดสินใจแบบวิฤติ
2. จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะผู้นำกับประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พบว่า ตัวแปรที่ร่วมพยากรณ์ประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ จริยธรรมการบริหาร ความคิดเชิงอนาคต การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และการสื่อสารเพื่อการจัดการ
3. เมื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลจำแนกตามเครือข่ายภาค พบว่า คุณลักษณะผู้นำกับวิทยาลัยพยาบาลเครือข่ายภาค มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ จริยธรรมการบริหาร ความคิดเชิงอนาคต การมีส่วนร่วมในการบริหาร และการสื่อสารเพื่อการจัดการ มีค่าต่อการเปลี่ยนแปลงของประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สูงถึงร้อยละ 82.8 ($R^2 = 0.828$)

ข้อเสนอแนะในด้านการวิจัย

1. ควรทำการศึกษาวิจัยในวิทยาลัยพยาบาลสังกัดอื่น เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะผู้นำที่มีผลต่อประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยว่า มีคุณลักษณะผู้นำที่เหมือนหรือต่างกันอย่างไร เพื่อนำมาสร้างเป็นตัวแบบคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลต่อไป
2. สำหรับวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น ควรศึกษาวิจัยต่อเกี่ยวกับความคิดเห็นในมุมมองของผู้บริหารและอดีตผู้บริหาร เพราะจะทำให้สามารถกำหนดคุณลักษณะของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลได้ครบทุกมิติของการพัฒนา
3. ควรมีการศึกษาประเด็นที่จำเป็นในแต่ละองค์ประกอบของคุณลักษณะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล

ข้อเสนอแนะในด้านผลการวิจัย

1. ควรนำข้อค้นพบดังกล่าวไปใช้ในการพิจารณากำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
2. ข้อค้นพบดังกล่าวควรนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางพัฒนาบุคลากรที่กำลังก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหาร และเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลรุ่นใหม่ให้มีคุณลักษณะผู้นำที่ก่อให้เกิดประสิทธิผลในการบริหารจัดการในอนาคต
3. ข้อค้นพบดังกล่าวควรเผยแพร่ไปยังผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลทุกสถาบันเพื่อการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองสู่การมีคุณลักษณะผู้นำที่พึงประสงค์

This dissertation investigates (1) the factors governing the leadership characteristics of administrators at nursing colleges under the supervision of the Ministry of Public Health. Additionally considered are (2) the relationships between leadership characteristics and the effectiveness of the administrators at Ministry of Public Health classified by regional network colleges and overall.

Data were collected on the basis of information collected from 480 copies of a questionnaire submitted to subordinates of administrators at 29 colleges.

The data collected were analyzed by means of techniques of both descriptive and inferential statistics. In respect to the former, the researcher utilized the technique of percentage. As for the latter, the researcher employed the technique of Pearson's product moment correlation coefficient. Factor analysis was also conducted using the method of factor extraction in which major factors were determined by means of an application of orthogonal factor rotation using the varimax method. Normal multiple regression and stepwise analysis were techniques also utilized.

Findings are as follows:

1. The researcher considered five leadership factors in the investigation of the administrators under study. These factors were administrative ethics, cognitive orientation towards the future, participative administration, management communication, and critical decision making.
2. In analyzing the relationships between leadership characteristics and the administrative effectiveness of the administrators under study, the researcher found that the variables were reciprocally predictive of administrative effectiveness at the statistically significant level of 0.05 in respect to the characteristics of administrative ethics, cognitive orientation towards the future, participative administration, and management communication.
3. Insofar as concerned the regional network location of the administrators vis-à-vis the leadership characteristics they displayed, the researcher determined that there were positive correlations between regional network locations and the perceived effectiveness of the administrators under

investigation at the statistically significant level of 0.05 in respect to the characteristics of administrative ethics, cognitive orientation towards the future, participative administration, and management communication. The value for the differences in question was computed for these administrators as being as high as 82.8 percent ($R^2 = 0.828$).

Recommendations for future research are as follows:

1. Research should be conducted in nursing colleges under the supervisions of other agencies. This would provide more data in respect to the relationships between leadership characteristics and administrative effectiveness, thereby leading to the construction of a model applicable to the administrators at a wider range of nursing colleges.

2. Research should be additionally conducted in nursing colleges under the supervision of the Ministry of Public Health in regard to the opinions or viewpoints of administrators and former administrators in order to widen the dimensions under which future investigation is carried out in this area of inquiry.

3. A study should be conducted on the fundamental basis for each factor governing leadership characteristics in juxtaposition to administrative effectiveness at nursing colleges.

Recommendations derived from research findings are as follows:

1. The findings should be used in determining appropriate criteria applicable to the selection of persons who will hold administrative positions in nursing colleges under the supervision of the Ministry of Public Health.

2. The findings can be used in formulating guidelines for fostering the development of those who will become administrators at nursing colleges, especially in respect to ensuring the management effectiveness of the new generation of administrators.

3. Finally, the findings of this inquiry should be distributed to all administrators at all nursing colleges so that they can use these findings as aids in fostering their own self-development by learning just what indeed are the desirable leadership characteristics of administrators.