

น้องนุช ภูมิสนธิ์ : ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความตั้งใจที่จะออกจากงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร (RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL FACTORS, ATTITUDE TOWARDS NURSING PROFESSION, JOB SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT WITH TURNOVER INTENTION OF PROFESSIONAL NURSES IN GOVERNMENT HOSPITALS, BANGKOK METROPOLIS) อาจารย์ที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พนิดา คามางค์ , 144 หน้า ISBN 974-636-340-9

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความตั้งใจที่จะออกจากงาน ปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาล ความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กับความตั้งใจที่จะออกจากงาน รวมทั้งศึกษาปัจจัยที่เป็นตัวทำนายความตั้งใจที่จะออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร จากกลุ่มตัวอย่าง 933 คน ที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยพัฒนาจากวรรณคดีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความตั้งใจที่จะออกจากงาน ของพยาบาลวิชาชีพ อยู่ในระดับปานกลาง
2. พยาบาลวิชาชีพ มีทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาลทางบวกอยู่ในระดับน้อย มีความพึงพอใจในงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง
3. อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล การปฏิบัติงานในหน่วยงานบริการผู้ป่วยนอก การปฏิบัติงานในหน่วยบริการหัตถการ ทักษะคติต่อวิชาชีพการพยาบาลทางบวก ความพึงพอใจในงาน ความพึงพอใจในงานโดยรวม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ทางลบกับความตั้งใจที่จะออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 สถานภาพโสด มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจที่จะออกจากงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. กลุ่มตัวแปรที่สามารถร่วมกันทำนายความตั้งใจที่จะออกจากงานได้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 7 ตัวแปร โดยสามารถอธิบายความแปรปรวนของความตั้งใจที่จะออกจากงานได้ร้อยละ 50.40 ($R^2 = .5040$) ได้สมการทำนายในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$Z = -.3633$ ความมั่นคงในหน้าที่การงาน $-.3297$ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร $-.0952$ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล $-.0841$ ความพึงพอใจในงานโดยรวม $-.0585$ ชีวิตส่วนตัว $+.0795$ เงินเดือนและค่าตอบแทน $-.0736$ นโยบายและการบริหาร