

บทคัดย่อ

175482

การศึกษาครั้งนี้เป็นการสำรวจสภาวะการทำงานของบัณฑิตกิจกรรมบำบัดตั้งแต่รุ่นที่ 1 ถึง 23 และความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อการปฏิบัติงานของนักกิจกรรมบำบัดโดยการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์จำนวน 350 ฉบับ จากการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ข้อมูลในแบบสอบถามที่ส่งกลับมาจำนวน 175 ฉบับ (50%) พบว่า บัณฑิตจำนวน 150 คน (86%) ทำงานทางด้านกิจกรรมบำบัด จำนวน 9 คน (5%) กำลังศึกษาต่อในระดับปริญญาโท และมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 15 คน (9%) ที่มีการเปลี่ยนสายงานไปประกอบอาชีพอื่นโดยเหตุผลจากการประกอบอาชีพเดิมของครอบครัวและปัญหาจากรายได้ สำหรับในกลุ่มตัวอย่างที่ปฏิบัติงานทางกิจกรรมบำบัดนั้น ส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่าง (60 %) ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของรัฐในระดับตติยภูมิ รองลงมาปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยที่ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการและลูกจ้างชั่วคราว โดยให้บริการในกลุ่มผู้ที่มีปัญหาทางด้านระบบประสาท ระบบกระดูกและกล้ามเนื้อ การพัฒนาการจิตเวชเด็ก และจิตเวชในผู้ใหญ่ โดยได้รับการส่งต่อผู้รับบริการจากแพทย์ ญาติผู้ป่วยและหอผู้ป่วยโดยตรง ในส่วนของข้อมูลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บังคับบัญชามีจำนวน 30 ราย พบว่าเป็นแพทย์ทางเวชศาสตร์ฟื้นฟูและนักกิจกรรมบำบัดเป็นส่วนใหญ่ (77 %) โดยกลุ่มตัวอย่างเกือบทั้งหมดเห็นว่างานทางกิจกรรมบำบัดเป็นงานที่ให้การสนับสนุนผลสัมฤทธิ์ในการรักษาผู้ป่วย (97%) และมีความต้องการนักกิจกรรมบำบัดเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเองเพิ่มเติม (74%) หน่วยงานละไม่เกิน 3 คน ทั้งนี้สื่อที่ใช้ในการรักษาและประเภทของผู้รับบริการที่นักกิจกรรมบำบัดควรมีทักษะในการปฏิบัติงานนั้นสอดคล้องกับข้อมูลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างนักกิจกรรมบำบัด อย่างไรก็ตามผลกระทบจากนโยบายการลดจำนวนข้าราชการและนโยบายสุขภาพถ้วนหน้า ทำให้การปฏิบัติงานทางด้านกิจกรรมบำบัด (Performance areas) และองค์ประกอบทางสิ่งแวดล้อม (Performance contexts) มีจำนวนมากกว่า 70 % ที่ไม่มีโอกาสในการให้บริการ การศึกษาในครั้งนี้ได้นำเสนอข้อเสนอแนะต่างๆเพื่อเป็นข้อพิจารณาในการทำการศึกษารุ่นต่อไป

The purpose of this study was to survey the situation of occupational therapy human power where Department of Occupational Therapy, Faculty of Associated Medical Sciences, Chiang Mai University has awarded bachelor's degrees in occupational therapy. The survey included work situations, employment, types of clients, treatment media and approaches including the expectation of the employers of the graduates. Three-hundred fifty questionnaires were sent by mail. The mailing list consisted of the listings from the Department of Occupational Therapy, the Occupational Therapy Association of Thailand, and Student Liaison of the Faculty. The response rate was 49.71% (174 respondents) including the 150 graduates (86.20%) working in Occupational Therapy practice and the 24 graduates (13.80%) working in other areas or studying in higher degrees. The results of the study were as follows:

- Most respondents (60%) worked in tertiary Government hospitals.
- 79% were permanent or temporary Government employees and 18% were employees of the private sector.
- Occupational therapists provided most services to the clients who had problems of neurology, musculoskeletal system, development, child psychiatry and adult psychiatry respectively.
- Most occupational therapists provided services to a maximum of 20 clients a day for 31-60 minutes per session.
- The 5 ranks of occupational therapy approaches used in service delivery were cognitive function and perception; home program; ADL training; balance training; ROM, strength and muscle tone.
- The 5 ranks of occupational therapy approaches which were not used in service delivery were work place visits, prosthesis check-out, prosthesis training and work simulation.
- Occupational therapists were consulted by physiatrists, general practitioners, orthopedists, relatives of the clients and the heads of patient wards respectively.

-30 employers of occupational therapists responded to the survey. Most of them were physiatrists and occupational therapists (77%).

-92% of the employers agreed that Occupational Therapy supported effective treatments and 74% demanded an increase of 3 occupational therapists as a reasonable number of occupational therapists. They also gave incentives to their **staff** to improve their working skills.

-The treatment media, approaches and the types of clients which occupational therapists should have to provide service delivery were congruent with those reported by occupational therapists.

-The employers expected occupational therapists to solve the clients' problems of performance components. However, half of them held the opinion that occupational therapists should not provide ADL and home modification services which were not congruent with that of the profession.

These results will be useful to improve Occupational Therapy curricula in Bachelor's degrees and higher degrees in order to develop the services and the profession in Thailand.