

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดองค์การแห่งความพอเพียงกับพฤติกรรมตามสมรรถนะหลักข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ และ (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดองค์กรแห่งความพอเพียงกับพฤติกรรมตามสมรรถนะหลักข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานในเรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม เรือนจำกลางราชบุรี เรือนจำกลางอุบลราชธานี ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา เรือนจำอำเภอหล่มสัก เรือนจำอำเภอบัวใหญ่ และเรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 240 คน โดยใช้การสุ่มตัวอย่างแบบโควตา (quota sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product-moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ข้าราชการราชทัณฑ์มีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดองค์กรแห่งความพอเพียง โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากถึง 4 ด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านการมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการเสริมสร้างความสุขในครอบครัวและการพัฒนาทางจริยธรรม ด้านการปลอดอบายมุข และด้านการใช้ชีวิตพอประมาณและการพึ่งตนเอง
2. ข้าราชการราชทัณฑ์มีพฤติกรรมตามสมรรถนะหลักข้าราชการราชทัณฑ์ โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากถึง 5 ด้าน เรียงตามลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ พฤติกรรมด้านความโปร่งใส พฤติกรรมด้านเคารพในสิทธิมนุษยชน พฤติกรรมด้านการทำงานแบบมืออาชีพ พฤติกรรมด้านความคิดสร้างสรรค์ และพฤติกรรมด้านการทำงานแบบมีส่วนร่วม
3. การดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดองค์กรแห่งความพอเพียง มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมตามสมรรถนะหลักข้าราชการราชทัณฑ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ($r = 0.789$)

In this investigation, the researcher is concerned, first, to examine a life lived on the basis of self-sufficiency and core competency behaviors of selected Department of Corrections officers. As such, second, the researcher investigates the relationship between living a self-sufficient life and core competency behaviors of the officers under examination.

Using the technique of quota sampling, the researcher selected a sample population of 240 correctional officers. These officers were employed at Sawang Daen Din District Prison, Maha Sarakham Provincial Prison, Ratchaburi Central Prison, Ubon Ratchathani Central Prison, Nakhon

Ratchasima Women Correctional Institution, Lom Sak District Prison, Bua Yai District Prison, and Mae Hong Son Provincial Prison.

As an instrument of research, the researcher used a five-rating scale questionnaire. The data collected were subsequently analyzed by applications of the statistical techniques of percentage, mean, standard deviation and Pearson's product-moment correlation coefficient.

The research findings can be summarized as follows:

1. The correctional officers overall exhibited a self-sufficient way of living at the high level in all four aspects examined. From the highest to the lowest levels, these aspects were integrity, honesty and efficient work performance; enhancement of familial happiness and ethical development; avoiding immoral behaviors; and, finally, living a self-sufficient and self-reliant life.

2. As for core competency behaviors, as a whole, the correctional officers under study performed at a high level in all five aspects. Ranging from the highest to the lowest level, these aspects of behavior were transparency, respect for human rights, professionalism, creativity, and work participation, respectively.

3. Manifesting a self-sufficient way of living was determined to bear a positive relationship with core competency behaviors of the officers being investigated at the 0.1 level of significance and the overall result was at a high level ($r = 0.789$).