

รามาธิบดี พุทธศักราช 2552: การประกันการว่างงานและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการว่างงานของ
แรงงานไทย ปรินญาเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ ภาควิชาเศรษฐศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์วัลลภกร พลทรัพย์, Ph.D. 146 หน้า

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะทั่วไปของโครงการประกันการว่างงาน พฤติกรรมการหา
งานทำ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการว่างงานในประเทศไทย โดยใช้ข้อมูลของผู้ประกันตนกรณี
ว่างงานในสาขาอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 220 ตัวอย่าง จากโครงการสำรวจผลกระทบของประโยชน์
ทดแทนกรณีว่างงานที่มีต่อระยะเวลาการว่างงานของแรงงานไทย ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย
ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยสถิติที่ใช้สำหรับการวิเคราะห์ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าโคส
แควร์ และเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระยะเวลาการว่างงานด้วย สถิติ t -test และ F -test สำหรับข้อมูลที่มีการ
แจกแจงแบบปกติ และใช้สถิติ Mann – Whitney U test และ Kruskal – Wallis H test สำหรับข้อมูลที่ไม่ได้แจก
แจงแบบปกติ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการว่างงาน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญที่ 0.10, 0.05,
และ 0.01 ตามลำดับ

ผลการศึกษาพบว่า นับตั้งแต่ทางสำนักงานประกันสังคมเริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
ผู้ที่ได้รับประโยชน์ทดแทนส่วนใหญ่ (ร้อยละ 51.5 – 63.3) เป็นกลุ่มที่ลาออกโดยสมัครใจ ซึ่งเป็นกลุ่มที่ไม่ได้
เผชิญความเสี่ยงต่อการว่างงานอย่างแท้จริง สำหรับพฤติกรรมการหางานพบว่า ปัจจัยที่ผู้ประกันตนให้
ความสำคัญในการหางานมากที่สุด คือ เงินเดือน และอุปสรรคในการหางานคือ สถานที่ทำงานอยู่ห่างจากที่
พัก ส่วนบทบาทของสำนักจัดหางานในฐานะเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านตำแหน่งงานว่างนับว่ายังมีบทบาทไม่
มากนัก นอกจากนี้พบว่า ในจำนวนผู้ที่ได้รับประโยชน์ทดแทนส่วนใหญ่ (ร้อยละ 71.7) ประกอบอาชีพอิสระ
และรับจ้างชั่วคราว ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการว่างงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ เพศ จำแนก
ตามสถานภาพสมรส เพศจำแนกตามการมีบุตรก่อนวัยเรียน ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน วิธีที่ใช้ในการ
สมัครงาน และความแตกต่างระหว่างค่าจ้างที่ได้รับจากงานใหม่กับค่าจ้างขั้นต่ำที่ยอมรับได้ ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผล
ต่อระยะเวลาการว่างงาน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา และจำนวนครั้งในการสมัครงานเฉลี่ยต่อเดือน

การศึกษานี้มีข้อเสนอแนะว่า ทางสำนักจัดหางานควรปรับปรุงระบบฐานข้อมูลตำแหน่งงาน
ว่างให้มีความหลากหลาย และทันสมัยอยู่เสมอ และส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับแรงงานหญิง และผู้
ที่มีอายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป นอกจากนี้ทางสำนักงานประกันสังคมควรพิจารณาการให้ประโยชน์ทดแทนกรณี
ว่างงานในสัดส่วนที่น้อยลงสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือรับจ้างชั่วคราวในระหว่างที่ใช้สิทธิประกันการ
ว่างงานเพื่อเป็นการป้องกันการหาผลประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม

Ramrad Chumsuvan 2009: Unemployment Insurance and Factors Effecting the Unemployment Duration of Thai Labors. Master of Economics, Major Field: Economics, Department of Economics. Thesis Advisor: Miss Wallapak Polasub, Ph.D. 146 pages.

The objective of this paper is to study general characteristics of the unemployment insurance scheme, job-seeking behaviors and factors effecting the unemployment duration of labors in manufacturing industrial sector. The data of 220 unemployed insured individuals is extracted from a survey conducted by the Thailand Research Fund and Kasetsart University. The statistics used for the analyses are frequency, percentage, mean, chi-square. The study of factors influencing the unemployment duration employs the t – test and F – test for the normal distribution data, while the Mann – Whitney U test and Kruskal – Wallis H test are used for the non-normal distribution data. The level of statistical significance is set at 0.10, 0.05 and 0.01 respectively.

The results in this study show that 51.5 – 63.3 per cent of the unemployment insurance benefit recipients are those who voluntarily resign. In fact, these people do not face real unemployment risk. The most important factor for job-seekers is salary. On the other hand, the main obstacle of job searching is the distance between home and work place. The Department of Employment plays a limited role as a source of information on job vacancies. Moreover, the study finds that 71.7 per cent of the benefit recipients are self-employed or part time employees. The significant factors effecting the unemployment duration are gender categorized by marital status, gender categorized by the number of pre-school children, unemployment benefits, job search method, and the difference between wage from the new job and the reservation wage. However, age, educational level, and the average number of job applications per month are not statistically significant.

The policy suggestions from this study include: the improvement of the database on the variety and updated information of job vacancies by the Department of Employment, the promotion of self-employment for women labors and workers who are over 35 years old, and the reduction in unemployment benefits for recipients who are self-employed to prevent the recipients from taking advantage of the social security fund.