

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรและความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงาน โรงพยาบาล เวชธานี (2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรกับความ ต้องการพัฒนาตนเองของพนักงาน โรงพยาบาล เวชธานี และ (3) เพื่อศึกษา ข้อเสนอแนะในการพัฒนาตนเองของพนักงาน โรงพยาบาล เวชธานี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควตา (quota sampling) อย่างเป็นสัดส่วนได้- จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 265 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถามชนิดมาตราส่วน ประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการ- วิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์ของ Pearson

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความคิดเห็นต่อปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรของโรงพยาบาล เวชธานี พบว่า ด้านนโยบาย พนักงานมีความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้าน ค่านิยมพนักงานมีความคิดเห็นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สำหรับความต้องการพัฒนา- ตนเองของโรงพยาบาล เวชธานี พบว่า ด้านการศึกษาต่อ ด้านการฝึกอบรม และด้านการ- เรียนรู้ด้วยตนเอง พนักงานมีความคิดเห็นในภาพรวม อยู่ในระดับมาก

2. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กรกับความ ต้องการ- พัฒนาตนเองของพนักงาน โรงพยาบาล เวชธานี พบว่า ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน- องค์กรมีความสัมพันธ์ในทางบวกต่อความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงาน- โรงพยาบาล เวชธานี ในภาพรวม อยู่ในระดับค่อนข้างสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่- ระดับ 0.05

3. พนักงาน โรงพยาบาล เวชธานี มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาตนเอง ดังนี้ ควรจัด- ให้มีกองทุนกู้ยืมและเปิด โอกาสให้ศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือได้รับ- พินิจอุดหนุนจากหน่วยงาน ควรจัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในด้าน- ภาษาต่างประเทศ และทักษะในการทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

In this thesis, the researcher investigates (1) levels of opinions toward internal environment factors and the needs for self-development of staff members at Vejthani Hospital. The researcher additionally considers (2) the relationships between internal environment factors and the needs for self-development of these staff members. Finally, canvassed are (3) the suggestions made in respect to self-development by the staff members under study.

Using the proportional quota sampling method, the researcher collected a sample population of 265 subjects. The instrument of research was a five-rating scale questionnaire constructed by the researcher and which was couched at the reliability level of 0.96.

Techniques of descriptive statistics used in data analysis were mean and standard deviation, whereas the technique of Pearson's product moment correlation coefficient was used for testing purposes.

Findings are as follows:

1. Regarding opinions toward the internal environment factors at the hospital, the researcher found that in the aspect of policy, staff members overall evinced opinions at a moderate level. In respect to the aspect of values, it was determined that staff members overall exhibited opinions at a high level. Concerning needs for self-development, it was ascertained that the staff member displayed overall opinions at a high level in respect to the aspects of further education, training, and self-directed learning.

2. Insofar as concerns the relationships between internal environment factors and needs for self-development of the staff members under study, the researcher found that the internal environment factors were positively correlated with needs for self-development at a rather high level at the statistically significant level of 0.05.

3. These staff members proffered the following suggestions in respect to needs for self-development:

239576

There should be a fund for extending loans and affording opportunities for further study both locally and internationally or scholarships should be offered by separate departments. There should be continuous and regular training fostering the honing of skills in foreign languages and in the further development of work skills.