

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน สังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร (2) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงเรียน สังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร และ (3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงเรียน สังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรในโรงเรียนสังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย จำนวน 262 คน โดยสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (stratified sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.955 และ 0.897 ตามลำดับ ในการวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation coefficient)

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรในโรงเรียน สังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร มีปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ ความภาคภูมิใจในองค์กร และการประจักษ์ตน ส่วนด้านอื่น ๆ อยู่ในระดับปานกลาง ดังนี้ คือ ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ ความอิสระในการทำงาน รายได้และประโยชน์ผลตอบแทน สังคมสัมพันธ์ และลักษณะการบริหารงาน
2. บุคลากรในโรงเรียน สังกัดมูลนิธิสภาคริสตจักรในประเทศไทย ในเขตกรุงเทพมหานคร มีความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เช่นเดียวกับรายด้านทุกด้าน ตามลำดับ ดังนี้ คือ ความตั้งใจที่จะทุ่มเททำงานเพื่อโรงเรียน ความปรารถนาที่จะปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนต่อไป และความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกับโรงเรียน
3. ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ในระดับปานกลาง ($r = 0.514$)

In this thesis, the researcher investigates (1) the levels of the factors of work performance motivation of Church of Christ in Thailand school personnel in Bangkok Metropolis. The researcher also studies (2) the levels of organizational commitment of the personnel under study in addition to (3) the relationships between motivational factors in job performance and the organizational commitment of the personnel under study.

Using the method of stratified sampling, the researcher selected a sample population consisting of 262 Church of Christ in Thailand school

personnel. The instrument of research was a five-rating scale questionnaire couched at the reliability level of 0.955 and 0.897.

Techniques of descriptive statistics used in the analysis of the data obtained were percentage, mean and standard deviation. Pearson's product moment correlation coefficient was also employed for testing purposes.

Findings are as follows:

1. The motivational factors of the personnel under study were overall evinced at a moderate level. When considered each aspect, it was found that organizational pride and self-awareness were at a high level. The other aspects that were at a moderate level were, job advancement and stability, opportunities for potential development; job freedom; income and benefits; social relations, and administrative characteristics concerning employment.

2. The organizational commitment factors of the personnel under study were overall evinced at a high level in descending order were intentions to be devoted to the schools, desire for continuation of employment at the schools, and feelings of belonging vis-à-vis the schools.

3. Finally, the researcher determined that job performance motivational factors were positively correlated at the statistically significant level with organizational commitment at a moderate level ($r = 0.514$).