

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการวิจัย

ภาษาไทย : ปัจจัยที่มีผลต่อการรับรู้ในการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ภาษาอังกฤษ : Factors affecting on the perceptions toward learning organization of people in
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจาก เงินรายได้

ประจำปี พ.ศ. 2552 จำนวนเงิน 50,000 บาท

ระยะเวลาทำการวิจัย 1 ปีตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี พ.ศ. 2551 ถึง เดือนกันยายน ปี พ.ศ. 2552

หน่วยงานและผู้ดำเนินการวิจัย

1. จิระเสกข์ ตรีเมธสุนทร สาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. ณัฐวุฒิ โรจน์นิรุตติกุล สาขาวิชาศิลปศาสตร์ประยุกต์ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

บทคัดย่อ

245771

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการรับรู้ในการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากร
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัตถุประสงค์ 2 ข้อ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับ
ความคิดเห็นกับการรับรู้ในการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ และ 2) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยส่วน
บุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และตำแหน่งที่มีผลต่อการรับรู้ในการ
พัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของบุคลากรสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
โดยมีกลุ่มตัวอย่างจำนวน 114 คนที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างอย่างง่ายเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ
แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
เลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ One-Way ANOVA

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างกับการรับรู้ในการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
ในภาพรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมีระดับความ
คิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ได้แก่ พลวัตแห่ง
การเรียนรู้ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี การเพิ่มอำนาจแก่บุคคลากรปรับเปลี่ยนองค์กร และ
การจัดการความรู้
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงานและตำแหน่งที่
แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างกับการรับรู้ในการพัฒนา ไปสู่องค์กร
แห่งการเรียนรู้ไม่แตกต่างกัน

Abstract**245771**

The research topic is Factors affecting on the perceptions of learning organization of people in King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang. There are two research objectives 1) to study the level of opinions affecting on the perceptions of learning organization of people in King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang. 2) to compare personal factors are gender, age, level of education, work position and period of working affecting on the perceptions of learning organization of people in King Monkut's Institute of Technology Ladkrabang. The total samples are 114 persons come from simple random sampling. The results from questionnaires are analyzed by statistical program. The statistics used were percentage, arithmetic mean, standard deviation, t-test and One-Way ANOVA

The research found that

- 1) The level of opinion of sample group affecting on perception of learning organization in overall is moderate level. When it considers in each views seperately are moderate level from much to less is learning dynamic, technology application, people empowerment, organization transformation and knowledge management.
- 2) Personal factors are gender, age, level of education, work positon and period of working are difference, there are level of opinions of sample group affecting on perception of learning organization are not different at significant level of 0.05.