

การศึกษาค้นคว้านี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดที่เป็นสาเหตุให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำปาง 2) เพื่อวิเคราะห์รูปแบบและลักษณะของการเคลื่อนย้ายแรงงาน และ 3) เพื่อสำรวจถึงผลดี ผลเสีย ที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างสถานประกอบการ

โดยทำการศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างพนักงานและลูกจ้างที่เป็นแรงงานของสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมหลักในจังหวัดลำปาง จำนวน 3 กลุ่มอุตสาหกรรม ประกอบด้วย อุตสาหกรรมเซรามิก อุตสาหกรรมไม้และการแปรรูป และอุตสาหกรรมแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร จำนวน 366 คน

ผลการศึกษารูปได้ว่า

1) โดยภาพรวมพบว่า ปัจจัยด้านสภาพการทำงาน ปัจจัยด้านสภาพการจ้างงาน และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ เป็นสาเหตุเพียงเล็กน้อยที่ทำให้แรงงานภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำปาง ตัดสินใจลาออกจากงานเก่า และย้ายไปทำงาน ณ ที่แห่งใหม่ แต่เมื่อพิจารณาในรายละเอียดกลับพบว่า ปัจจัยแวดล้อมด้านสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ซึ่งประกอบด้วย ค่าครองชีพในปัจจุบันที่สูง เงินเดือนและค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำเกินไป ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายในครอบครัว เป็นสาเหตุอย่างมากที่ทำให้แรงงาน มีการตัดสินใจลาออกจากงานเก่า

2) สำหรับรูปแบบของการเคลื่อนย้ายแรงงานพบว่า เป็นไปในลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานภายในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ได้แก่ จากอุตสาหกรรมเซรามิกไปยังอุตสาหกรรมเซรามิก และจากอุตสาหกรรมไม้และการแปรรูปไปยังอุตสาหกรรมไม้และการแปรรูปด้วยกัน และยังเป็น การเคลื่อนย้ายแรงงานในระยะทางใกล้ ๆ ภายในเขตที่ตั้งเดียวกัน

3) สำหรับผลการศึกษาเกี่ยวกับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างสถานประกอบการพบว่า แรงงานได้รับผลดีจากการย้ายที่ทำงานมากขึ้น โดยการตัดสินใจย้ายงานหรือเปลี่ยนงานใหม่ ทำให้มีรายได้จากงานที่ทำ ได้งานทำที่มั่นคง ได้รับความก้าวหน้าในงานที่ทำ ได้รับความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตประจำวัน ได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลของตนเอง และครอบครัว และมีโอกาสได้อยู่กับครอบครัวอย่างใกล้ชิดและอบอุ่นมากขึ้น เป็นต้น

This study focuses on three objectives : 1) to study push and pull factors causing labour migration in industrial sector in Lampang province 2) to analyze pattern and character of labour migration, and 3) to investigate benefits and disadvantages of labour migration between factories.

In order to achieve the determined objectives, the study was placed on three representative samples namely ceramic industry, wood and wood processing industry, and Ago – product processing industry, with a random sample of 366 industrial workers.

The study can be concluded that :

1) An overview of the study shows that employment factor, working condition factor and other environmental factors have slightly effect on industrial workers of Lampang in making decision to quit the old job and move to the new place. However, considering in detail found that environmental factor in current economic status including high cost of living, low salary and payment which are not enough for family expenses strongly affect the labour decision in resigning from the old job.

2) The pattern and characteristic of labour movement was found to be moving within the same industry such as from ceramic industry to ceramic industry and from wood and wood processing industry to wood and wood processing industry. Moreover, it is found to be moving within close distance in the same area.

3) Investigating on benefits and disadvantages of labour migration between factories indicated that workers gain several benefits from changing their jobs. For example, they can make more payment and have more stable work, can get promotion and convenience in daily life, receive medical welfare for themselves and their family, have a chance to stay with their family, etc.