

บทคัดย่อ

- ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์** : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : ศึกษาเฉพาะกรณี
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
- ผู้เขียน** : นางสาวดวงตา อ่ำแจ้ง
- ชื่อปริญญา** : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
- สาขาวิชา** : รัฐศาสตร์ ปีที่เสนอ 2540

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู โดยศึกษากระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง 4 ขั้นตอน ได้แก่ การประเมินหาความจำเป็นในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รวมทั้งศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการที่สังกัดในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู ระดับปฏิบัติกร จาก 6 หน่วยงาน จำนวน 312 คน

จากผลการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู ในแต่ละหน่วยงาน พบว่า มีการปฏิบัติตามกระบวนการพัฒนา-

ทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระดับที่แตกต่างกัน ยกเว้น ด้านการประเมินผลการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์ จากผลการศึกษา พบว่า ไม่แตกต่างกัน

ส่วนด้านปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ของแต่ละ
หน่วยงานในสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู พบว่า มีปัญหาและอุปสรรคอยู่
ในระดับค่อนข้างมาก ไม่แตกต่างกัน ด้านที่พบว่า มีปัญหามากที่สุดคือด้านผู้บริหาร
และด้านที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือ ด้านบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการ-
ข้าราชการครู