

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การพัฒนามาตรวัดบุคลิกภาพของไมเยอร์ - บริจส์ ฉบับภาษาไทย เพื่อศึกษาบุคลิกภาพและรูปแบบพฤติกรรมการบริหารของผู้บังคับบัญชา บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนสยาม จำกัด (มหาชน)
โดย : นายคุณาธิ์น ศรีอรรคจันทร์
ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา : จิตวิทยาการให้คำปรึกษา ปีที่เสนอ 2540

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนามาตรวัดบุคลิกภาพของไมเยอร์ - บริจส์ ฟอรัม จี (Myers - Briggs Type Indicator form G) จากฉบับภาษาอังกฤษ ขึ้นเป็นฉบับภาษาไทย และศึกษาคุณสมบัติของมาตรวัดในด้านความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) ความเที่ยงตรงตามโครงสร้าง (Construct Validity) ความเชื่อมั่น (Reliability) และเพื่อนำไปใช้ในการศึกษาบุคลิกภาพ และรูปแบบพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนสยาม จำกัด (มหาชน)

ผลการวิจัยพบว่า

1. มาตรวัดบุคลิกภาพ MBTI ฉบับภาษาไทย ผ่านขั้นตอนการพิจารณาจากผู้เชี่ยวชาญ ทางด้านภาษาและจิตวิทยา โดยเทียบเคียงกับฉบับภาษาอังกฤษ โดยเทคนิคเดล ฟาย กล่าวได้ว่าเป็นมาตรวัดที่มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา
2. ข้อคำถามและตัวแปรทางจิตวิทยาของมาตรวัด MBTI มีความเที่ยงตรงตามโครงสร้าง ในสเกลของ EI , SN , TF และ PJ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
3. ค่าความเชื่อมั่นของมาตรวัด MBTI ที่ได้จากการทดสอบกับกลุ่มผู้บริหารสถาบันการเงิน โดยวิธีหาความสอดคล้องภายในแบบแบ่งครึ่ง (Split Half Method) เรียงจากมากไปน้อย คือ EI , JP , IN และ TF กล่าวได้ว่ามีความเชื่อมั่นของมาตรวัด

4. ผู้บริหารบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนสยาม จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีบุคลิกภาพแบบ ISTJ คือ เป็นบุคคลที่มีความพยายาม ละเอียดยรอบคอบ ทำงานเป็นระบบ รับผิดชอบ และทุ่มเท มีแผนการทำงานและดำเนินงานอย่างระมัดระวังทุกขั้นตอน คิดเป็นค่าร้อยละ 40.8 รองลงมาคือแบบ ESTJ คือ เป็นนักวิเคราะห์ เน้นความเป็นเหตุผล เชื่ออะไรแล้วเปลี่ยนใจยาก มีความสามารถในการจัดการเก็บข้อมูล และตัดสินใจ ดำเนินการไปสู่ความสำเร็จได้ดี คิดเป็นค่าร้อยละ 35.2 จากการทดสอบด้วยวิธีทางสถิติแบบไค-สแควร์ พบว่าบุคลิกภาพแบบ ISTJ มีความแตกต่างจากบุคลิกภาพแบบอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. ผู้บริหารบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนสยาม จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีรูปแบบพฤติกรรมการบริหารแบบ (9,9) คือ เป็นผู้บริหารที่มุ่งเน้นทั้งคนและงาน เน้นการทำงานเป็นหมู่คณะ ให้บรรลุมิติวัตถุประสงค์ร่วม มีบรรยากาศการทำงานที่ร่วมมือร่วมใจช่วยเหลือกัน งานประสบความสำเร็จสูง คิดเป็นค่าร้อยละ 76.9 จากการทดสอบด้วยวิธีทางสถิติแบบไค-สแควร์ พบว่ารูปแบบพฤติกรรมการบริหารแบบ (9,9) มีความแตกต่างจากรูปแบบพฤติกรรมการบริหารแบบอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

6. ผู้บริหารบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ธนสยาม จำกัด (มหาชน) ที่มีบุคลิกภาพแบบ ISTJ และ ESTJ มีรูปแบบพฤติกรรมการบริหารแบบ (9,9) คิดเป็นค่าร้อยละ 61.6