



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

## ภาคผนวก ก

## เอกสารรับรองโครงการวิจัย



เอกสารเลขที่ 059/2552

## เอกสารรับรองโครงการวิจัย

โดย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอรับรองว่า  
โครงการศึกษาการค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง : การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนานวัตกรรมทางการ  
พยาบาลในหน่วยงานพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ (Situation Analysis  
of Nursing Innovation Development in the Orthopedic Nursing Department, Maharaj Nakorn Chiang Mai  
Hospital)

ของ : นางสาวนงพงา อัมพผล

สังกัด : นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล แผนก ข.  
ภาคปกติ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ได้ผ่านการพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีการล่วงละเมิดสิทธิ สวัสดิภาพ และไม่ก่อให้เกิด  
ภัยอันตรายแก่ผู้ถูกวิจัย

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการวิจัยที่เสนอได้ ตั้งแต่วันที่ออก  
หนังสือรับรองฉบับนี้จนถึงวันที่ 20 เมษายน 2553

หนังสือออกวันที่ 21 เมษายน 2552

ลงนาม.....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนารักษ์ สุวรรณประไพศ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved



เอกสารเลขที่ 202/2552

## เอกสารรับรองโครงการวิจัยในมนุษย์

ชื่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย : คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ชุดที่ 3

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่อยู่ : 110 ถนนอินทวโรส ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย : นางสาวนงพงา อัมพาผล

สังกัด : สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อเรื่องโครงการวิจัย : การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ในการ  
พยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

Study code : 09JUN011327

ผู้ให้ทุนวิจัย : -

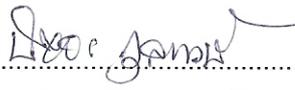
เอกสารที่รับรอง	ฉบับที่รับรอง
โครงการวิจัย	- ฉบับที่ 2 วันที่ 26 มิถุนายน 2552
หนังสือแสดงความยินยอม / ข้อมูลสำหรับอาสาสมัคร	- ฉบับที่ 1 วันที่ 26 พฤษภาคม 2552
แบบบันทึกข้อมูล / แนวคำถามสัมภาษณ์ / แนว คำถามการประชุมกลุ่ม	- ฉบับที่ 1 วันที่ 26 พฤษภาคม 2552
อัตรประวัติส่วนตัวหัวหน้าโครงการ	- ฉบับที่ 1 วันที่ 24 พฤษภาคม 2552

กระบวนการพิจารณาโครงการวิจัย : เร่งพิเศษ (Expedited Review)

ผลการพิจารณา: คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณาแล้ว มีมติ

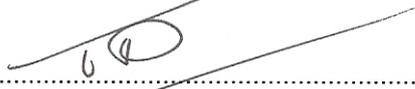
 เห็นชอบให้ดำเนินการวิจัยในขอบเขตที่เสนอได้ เห็นชอบให้ดำเนินการวิจัยได้ภายใต้เงื่อนไขข้างท้าย

อนุมัติ ณ วันที่ 1 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2552 มีผลถึงวันที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

คณะกรรมการฯ ชุดนี้จัดตั้งและดำเนินการตาม GCPs และแนวทางจริยธรรมสากล กฎหมายและ  
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องลงชื่อ : 

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ปัญญา กุลพงษ์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ลงชื่อ : 

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



### บันทึกข้อความ



ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ (หน่วยบัณฑิตศึกษา งานบริการการศึกษา โทร. 6065, 9079)

ที่ ศธ 6393 (7)/ 3239 วันที่ 14 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาพยาบาลระดับปริญญาโทเข้าเก็บข้อมูลประกอบการทำวิจัยเพื่อการ  
ค้นคว้าแบบอิสระ

เรียน คณะบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล
เลขที่รับ 1072
วันที่ 20 ก.ค. 2552
เวลา 11.00

ด้วย นางดวงนงพงา อัมพผล รหัสประจำตัว 501231120 นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตร  
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล แผนก ๖ ภาคปกติ คณะพยาบาลศาสตร์  
ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัยเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง “การวิเคราะห์สถานการณ์พัฒนานวัตกรรม  
ทางการพยาบาล ในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่” โดยมี  
อาจารย์ ดร.อรอนงค์ วิชัยคำ และรองศาสตราจารย์ ดร.เรมมาต นันทสุภวัฒน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการ  
ค้นคว้าแบบอิสระ มีความประสงค์จะขออนุญาตเข้าเก็บข้อมูลจากผู้บริหารของคณะแพทยศาสตร์ ผู้บริหาร  
ของฝ่ายการพยาบาล และบุคลากรทางการพยาบาลในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาล  
มหาราชนครเชียงใหม่ จำนวน 23 ราย ในระหว่าง เดือน กรกฎาคม ถึง เดือนสิงหาคม 2552 โดยการ  
สัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้าง และการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมอง เครื่องมือในการศึกษา  
ประกอบด้วยแบบสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้าง และแนวคำถามในการประชุมกลุ่มเพื่อระดม  
สมอง เพื่อนำข้อมูลที่ได้นำไปประกอบการทำวิจัยเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright by Chiang Mai University  
All rights reserved

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บข้อมูล  
ณ ส่วนงานแห่งนี้ เพื่อนำข้อมูลที่ได้นำไปประกอบการทำวิจัยเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ อันจะเป็น  
ประโยชน์ต่อการศึกษาทางการพยาบาลต่อไป ทั้งนี้ นักศึกษาจะมาทำการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง  
และหากท่านประสงค์จะติดต่อกับนักศึกษานี้สามารถติดต่อได้โดยตรงที่ นางสาวนงพงา อัมพผล  
หมายเลขโทรศัพท์ 08-1289-3867

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุญาต จักเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน หัวหน้าภาควิชา/ฝ่าย/งาน.....  
โปรดพิจารณาเพื่อจะให้นำเสนอคณะดีต่อไป

17/7/52

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุจิตรา เทียนสวัสดิ์)

รองคณบดี ปฏิบัติการแทน  
คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์

## ภาคผนวก ข

### เอกสารการพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง

#### เอกสารคำชี้แจงแก่ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

ดิฉัน นางสาวนงพงา อัมพาสล นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล แผนก ข ภาคปกติ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์ขอความร่วมมือจากท่านในการเข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยขององค์กรที่มีผลต่อการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ปัญหา อุปสรรคในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และแนวทางการแก้ไข เกิดประโยชน์ต่อผู้บริหารทางการแพทย์ ในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ ในการนำผลการศึกษาวิจัยที่ได้ไปพัฒนากลยุทธ์ในการบริหารจัดการ การวางแผนพัฒนานโยบาย แนวปฏิบัติในการส่งเสริม และสนับสนุนที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงาน และเกิดประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานทางการแพทย์ ที่สามารถนำข้อมูลจากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ไปวางแผนด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน

ท่านจะมีส่วนร่วมในการศึกษารุ่นนี้ โดยการให้สัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้าง หรือการสัมภาษณ์กลุ่ม ซึ่งผู้ศึกษาจะทำการนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ตามความสะดวกของท่านในการให้สัมภาษณ์ และผู้ศึกษาเป็นผู้สัมภาษณ์ด้วยตนเอง พร้อมทั้งมีการบันทึกเสียงขณะทำการสัมภาษณ์ ประมาณ 30-45 นาที มีการรักษาความลับของข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ และข้อมูลจากการสัมภาษณ์จะถูกทำลายทิ้งทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดการศึกษา การนำข้อมูลไปอภิปรายหรือพิมพ์เผยแพร่จะนำเสนอในภาพรวมของผลการศึกษาเท่านั้น ในการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ท่านจะไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ในการเข้าร่วมการในการศึกษา และผู้ศึกษาไม่มีค่าตอบแทนสำหรับท่าน การเข้าร่วมในการศึกษาจึงขึ้นอยู่กับ ความสมัครใจ และการตัดสินใจของท่าน โดยไม่มีการบังคับ หรือการเสียประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

เมื่อท่านตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ ครั้งนี้ ขอให้ลงนามแสดงความยินยอมในเอกสาร  
แสดงความยินยอมของผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ และภายหลังจากท่านเข้าร่วม  
โครงการแล้วเกิดความรู้สึกไม่สบายใจที่จะให้สัมภาษณ์ ท่านสามารถยุติการสัมภาษณ์ และถอนตัว  
ออกจากการศึกษาได้ตามที่ต้องการ โดยไม่มีผลกระทบ หรือการทำให้เกิดการสูญเสียประโยชน์ใดๆ  
ที่ท่านพึงจะได้รับ

หากท่านมีคำถามเกี่ยวกับการศึกษานี้ ท่านสามารถติดต่อสอบถามจากนักศึกษาได้  
ตลอดเวลา คือ นางสาวนงพงา อัมพาสล ใต้ที่ หอพยาบาล 7 โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ อ.  
เมือง จ. เชียงใหม่ หมายเลขโทรศัพท์ 081-2893867 หรืออาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร. อรอนงค์  
วิชัยคำ และรองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันท์สุภวัฒน์ ที่ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะ  
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-5394-5021 (ในเวลาราชการ) หรือหาก  
ท่านต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิของผู้เข้าร่วมโครงการศึกษา ท่านสามารถติดต่อ  
สอบถามได้ที่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการ  
วิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-5394-5033 (ในเวลาราชการ)  
ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความร่วมมือในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงนาม.....ผู้ศึกษา

(นางสาวนงพงา อัมพาสล)

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

### หนังสือแสดงความยินยอมของผู้เข้าร่วมโครงการการศึกษา

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว ..... มีความยินยอมเข้าเป็น  
 ผู้เข้าร่วมโครงการในการศึกษานี้ โดยข้าพเจ้าได้รับทราบข้อมูล และเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษาในครั้ง  
 นี้ตามที่ได้อ่านรายละเอียดข้างต้น จึงขอลงลายมือชื่อกำกับไว้เป็นหลักฐานประกอบการตัดสินใจ  
 เข้าร่วมการศึกษานี้

ลงนาม..... (ผู้เข้าร่วมโครงการ)

(.....)

ลงนาม..... (ผู้ศึกษา)

(นางสาวนางพงา อัมพาศล)

ลงนาม..... พยาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือในการศึกษา การค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่”

ผู้ดำเนินการศึกษา นางสาวนงพงา อัมพาผล นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เครื่องมือในการศึกษานี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วนดังนี้คือ

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
- ส่วนที่ 2 แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์
- ส่วนที่ 3 แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้ปฏิบัติการทางการแพทย์
- ส่วนที่ 4 แนวคำถามการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองสำหรับผู้ปฏิบัติการทางการแพทย์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

อายุ.....ปี เพศ ชาย หญิง

ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขา.....
- ปริญญาโท สาขา.....
- ปริญญาเอก สาขา.....

ตำแหน่งในปัจจุบัน

- ผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์/ฝ่ายการพยาบาล ตำแหน่ง.....
- หัวหน้าหอผู้ป่วย
- พยาบาล
- ผู้ช่วยพยาบาล

พนักงานช่วยการพยาบาล

สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ชาย 1,4

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ชาย 2

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ชาย 3

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์เด็ก

หอผู้ป่วยหนักออร์โธปิดิกส์

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์หญิง 1

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์หญิง 2

หอผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์หญิง 3

ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี

ผลงานด้านนวัตกรรมทางการพยาบาล

ไม่มี

มี โปรดระบุ

.....  
.....  
.....

ประสบการณ์ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล

ไม่มี

มี โปรดระบุ

.....  
.....  
.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์

1) คำถามหลัก ด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการแพทย์

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคำว่า “นวัตกรรมทางการแพทย์”

คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่าน ได้มีผลงานทางด้านนวัตกรรมที่เป็นที่ยอมรับ ในความคิดเห็นและประสบการณ์การทำงานของท่าน ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการแพทย์หมายถึงอะไรบ้าง
2. ท่านคิดนวัตกรรมจะสามารถช่วยพัฒนาองค์กรได้อย่างไร
3. ตัวอย่างนวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านมีอะไรบ้าง
4. แนวทาง วิธีการ และขั้นตอนในการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง

2) คำถามหลักด้านกลยุทธ์ขององค์กร

ท่านคิดว่าองค์กรของท่านมีกลยุทธ์ที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมอย่างไรบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร ได้มีการระบุถึงการสร้างและการพัฒนานวัตกรรมไว้หรือไม่ อย่างไร
2. ท่านเริ่มต้นอย่างไรเพื่อให้บุคลากรในความรับผิดชอบของท่านได้รับรู้ถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายด้านนวัตกรรมขององค์กร
3. ท่านสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรอย่างไรบ้างในการคิดอย่างสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรม

3) คำถามหลัก ด้านโครงสร้างขององค์กร

องค์กรของท่านได้จัดโครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการองค์กรที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมอย่างไรบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานมีการจัดตั้งคณะทำงาน หรือผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างและการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร
2. หน่วยงานของท่านได้ส่งเสริม สนับสนุนให้แก่บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และทักษะในการพัฒนานวัตกรรมอย่างไรบ้าง
3. ผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สร้างขึ้นส่วนใหญ่เป็นในลักษณะใด เช่น เป็นผลงานส่วนบุคคล หรือเป็นผลงานของทีมบุคลากร
4. ท่านได้ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากรได้อย่างไร
5. ท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความคิดสร้างสรรค์ได้อย่างไร

6. ท่านคิดอย่างไร และมีวิธีการปฏิบัติอย่างไร เมื่อบุคลากรในความรับผิดชอบของท่านมีความสนใจ หรือมีแนวโน้มที่จะตัดสินใจเลือกลงมือพัฒนานวัตกรรม

7. ท่านคิดอย่างไร และมีวิธีการปฏิบัติอย่างไร ต่อกลุ่มบุคลากรที่ปฏิเสธและไม่ให้ความสนใจต่อการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล

#### 4) คำถามหลัก ด้านกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร

องค์กรของท่านได้มีการจัดกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร ในลักษณะใดบ้าง

##### คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่านมีการสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมอย่างไรบ้าง

2. หน่วยงานของท่านได้มีโครงการที่จัดการอบรมแก่บุคลากรในด้านการพัฒนานวัตกรรมในลักษณะใดบ้าง

3. บุคลากรที่มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม จะได้รับผลตอบแทนในลักษณะใดบ้าง (เช่น รางวัลพิเศษจากหน่วยงาน ได้รับการยอมรับจากบุคลากรอื่นๆในการทำงานร่วมกัน และมีโอกาสความก้าวหน้าในวิชาชีพมากกว่าบุคลากรอื่นๆ)

4. หน่วยงานให้การสนับสนุนแก่บุคลากรในการพัฒนานวัตกรรมในลักษณะใดบ้าง (เช่น คำแนะนำ ที่ปรึกษาที่เป็นบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เงิน วัสดุสิ่งของ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นต้องใช้สถานที่ และเวลาพิเศษในการทำงาน เป็นต้น)

#### 5) คำถามหลัก ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กรของท่านมีพฤติกรรมที่ส่งเสริมซึ่งกันและกันให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในลักษณะใด และท่านได้มีส่วนช่วยในการส่งเสริมอย่างไรบ้าง

##### คำถามเจาะลึก

1. ท่านได้มีวิธีการอย่างไรบ้าง ในการกระตุ้นบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานของท่านให้มีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านความรู้ ทักษะใหม่ๆในการทำงาน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการทำงาน

2. บรรยากาศการแข่งขันด้านนวัตกรรมของหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไร ทั้งในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

3. โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและความสามารถของบุคลากรทุกระดับในหน่วยงานมีความเท่าเทียม หรือแตกต่างกัน อย่างไร

4. บุคลากรที่มีความสามารถ หรือมีผลงานด้านนวัตกรรม ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานอย่างไร

5. ในกรณีที่บุคลากรของท่านเกิดความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในการพัฒนานวัตกรรม หรือเสนอความคิดที่ท่านเห็นว่าไม่น่าจะเป็นไปได้ ท่านมีแนวทางในการจัดการอย่างไร

6. ในกรณีที่ผลงานด้านนวัตกรรมของบุคลากรมีข้อจำกัดในการนำไปใช้ หรือไม่สามารถใช้ได้จริง ท่านมีแนวทางในการจัดการอย่างไร

#### 6) คำถามหลัก ด้านระบบการสื่อสารในองค์กร

ท่านวางระบบการสื่อสารเรื่องนวัตกรรมในองค์กรของท่านอย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่าการสื่อสารในหน่วยงานของท่าน โดยเฉพาะด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ มีลักษณะเป็นอย่างไร (เช่น มีความชัดเจน มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารอย่างเปิดเผย และบุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ)

2. ในหน่วยงานของท่านได้มีการจัดเวทีหรือการจัดพื้นที่ให้สำหรับบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์บ้างหรือไม่ และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง

#### 7) คำถามหลัก ด้านปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรคในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง และท่านมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่าการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านเท่าที่ผ่านมามีบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร

2. ปัญหา และอุปสรรคในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์มีอะไรบ้าง

3. มีปัญหา อุปสรรคใดบ้าง ในการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

4. จากประสบการณ์ของท่าน ท่านมีวิธีการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นอย่างไร

5. ท่านจะมีแนวทางใดเพิ่มเติมเพื่อให้มีการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์เพิ่มมากขึ้นใน

อนาคต

## แนวคำถามสำหรับสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้ปฏิบัติการทางการแพทย์

### 1) คำถามหลัก ด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการแพทย์

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคำว่า “นวัตกรรมทางการแพทย์”

#### คำถามเจาะลึก

1. ในความคิดเห็นและจากประสบการณ์การทำงานของท่าน ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการแพทย์หมายถึงอะไรบ้าง
2. ท่านคิดว่านวัตกรรมจะช่วยพัฒนาองค์กรได้หรือไม่ อย่างไร
3. ตัวอย่างนวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านมีอะไรบ้าง
4. แนวทาง วิธีการ และขั้นตอนในการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง

### 2) คำถามหลัก ด้านกลยุทธ์ขององค์กร

ท่านคิดว่ากลยุทธ์ขององค์กรมีความชัดเจนในด้านนวัตกรรมทางการแพทย์หรือไม่ อย่างไร

#### คำถามเจาะลึก

1. ท่านรับทราบเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร เกี่ยวกับการสร้างและการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร ในกรณีที่ท่านรับทราบ ท่านรับทราบได้อย่างไร
2. ท่านคิดว่าวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรของท่านเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมมีความเป็นไปได้หรือไม่ อย่างไร
3. ท่านได้รับแรงจูงใจจากหัวหน้า ผู้บริหารทางการแพทย์ รวมถึงผู้บริหารของคณะแพทยศาสตร์อย่างไรบ้างในด้านการพัฒนานวัตกรรม

### 3) คำถามหลัก ด้านโครงสร้างองค์กร

ท่านคิดว่าโครงสร้าง การบริหารจัดการขององค์กรของท่าน เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางการแพทย์หรือไม่ อย่างไร

#### คำถามเจาะลึก

1. เมื่อท่านมีความคิดที่จะสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ ท่านมีที่ปรึกษาในหน่วยงานหรือไม่ ในกรณีที่มี ท่านคิดว่าที่ปรึกษาให้ความช่วยเหลือ และง่ายต่อการเข้าถึงหรือไม่ อย่างไร
2. ในด้านการวางระบบงาน ผลงานนวัตกรรมทางการแพทย์ที่สร้างขึ้นส่วนใหญ่เป็นในลักษณะใด (เช่น เป็นผลงานส่วนบุคคล หรือเป็นผลงานของทีมบุคลากร)
3. หน่วยงานได้มีการบริหาร จัดระบบการทำงานที่เอื้อ และสนับสนุนให้เกิดการทำงานเป็นทีมบ้างหรือไม่ ในรูปแบบใดบ้าง

4. ระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเอื้อให้ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้หรือไม่อย่างไร (เช่น ปัญหาจากการทำงาน การนำเสนอความคิดใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน และถ้ามีผู้ไม่เห็นด้วยกับความคิดของท่าน ท่านทำอย่างไร เมื่อท่านมีความคิดเห็นที่แตกต่างจากผู้ร่วมงานคนอื่น ท่านแสดงความคิดเห็นของท่าน หรือแสดงออกในลักษณะใด)

#### 4) คำถามหลัก ด้านกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

ท่านคิดว่ากลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กรของท่านเป็นอย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่านมีการสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมอย่างไรบ้าง

2. ท่านได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการที่จัดการอบรมแก่บุคลากรในด้านการพัฒนานวัตกรรมในลักษณะใดบ้าง

3. ท่านคิดว่าบุคลากรที่มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม ควรได้รับผลตอบแทนในลักษณะใดบ้าง (เช่น รางวัลพิเศษจากหน่วยงาน ได้รับการยอมรับจากบุคลากรอื่นๆ ในการทำงานร่วมกัน หรือมีโอกาสความก้าวหน้าในวิชาชีพมากกว่าบุคลากรอื่นๆ และจากประสบการณ์จริงที่ท่านได้รับ เป็นอย่างไร)

4. เมื่อท่านมีโครงการที่จะพัฒนานวัตกรรม หน่วยงาน ผู้บริหาร และหัวหน้าได้ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนในด้านใดบ้าง (เช่น คำแนะนำ ที่ปรึกษาที่เป็นบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เงินวัสดุสิ่งของ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นต้องใช้สถานที่ และเวลาพิเศษในการทำงาน เป็นต้น)

#### 5) คำถามหลัก ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กร ให้ความสำคัญกับผู้ร่วมงานในด้านการคิดอย่างสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลอย่างไรบ้าง

##### คำถามเจาะลึก

1. บรรยากาศในการทำงานโดยทั่วไปของหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไร (เช่น ความสามัคคี ความขัดแย้ง การแข่งขัน เป็นต้น)

2. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการทำงานของท่านและผู้ร่วมงานเป็นอย่างไร

3. ท่านได้รับการกระตุ้น การส่งเสริมจากหน่วยงานให้มีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ ทั้งในด้านความรู้ ทักษะใหม่ๆ ในการทำงานในลักษณะใดบ้าง

4. ท่านคิดว่า โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและความสามารถของท่านในด้านการพัฒนา นวัตกรรมในหน่วยงานเป็นอย่างไร (เช่น ความเท่าเทียมกันกับผู้ร่วมงานคนอื่นๆ)

5. เมื่อท่านเห็นผู้ร่วมงานที่มีความสามารถ หรือมีผลงานด้านนวัตกรรม ท่านรู้สึกอย่างไร ท่านแสดงออกอย่างไร และหัวหน้า ผู้ร่วมงานคนอื่นๆแสดงออกอย่างไร

6. ท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ท่านเกิดความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในการพัฒนานวัตกรรม หรือ ผู้ร่วมงานของท่านเสนอความคิดเห็นที่ท่านเห็นว่าไม่น่าจะเป็นไปได้

7. ท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ผลงานด้านนวัตกรรมของท่านมีข้อจำกัดในการนำไปใช้ หรือไม่ สามารถใช้ได้จริง

8. หัวหน้าและผู้ร่วมงานของท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ผลงานด้านนวัตกรรมของท่านมี ข้อจำกัดในการนำไปใช้ หรือไม่ สามารถใช้ได้จริง

#### 6) คำถามหลัก ด้านระบบการสื่อสารในองค์กร

องค์กรของท่านมีระบบการสื่อสารในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์อย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่า การสื่อสารในหน่วยงานของท่าน โดยเฉพาะด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ มี ลักษณะเป็นอย่างไร เช่น ความชัดเจนทั้งในด้านแนวคิด นโยบาย และการนำไปสู่การปฏิบัติ ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร และบุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ

2. ในหน่วยงานของท่านได้มีการจัดเวทีหรือการจัดพื้นที่ให้สำหรับบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์บ้างหรือไม่ และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง เช่นท่านรับทราบข้อมูลด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ของหอผู้ป่วยอื่นๆ ในงานการพยาบาลผู้ป่วย ออร์โธปิดิกส์ สามารถติดต่อเจ้าของนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ หรือพัฒนาต่อได้

#### 7) คำถามหลัก ด้านปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะ

มีปัญหาอุปสรรคใดบ้างที่ท่านพบในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และท่านมีแนวทางการ แก้ไขอย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ในกรณีที่ท่านได้เป็นเจ้าของนวัตกรรม หรือ ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ท่าน พบว่ามีปัญหา อุปสรรคบ้างหรือไม่ในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และท่านมีวิธีการใดใน การแก้ไขอย่างไรบ้าง

2. ในกรณีที่ท่านไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ท่านคิดว่าปัญหา อุปสรรค ใดบ้างที่เป็นสิ่งขัดขวางทำให้ท่านยังไม่เกิดแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และ ท่านคิดว่าน่าจะมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไรบ้าง

แนวคำถามการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองสำหรับผู้ปฏิบัติการทางการพยาบาล

**1) คำถามหลัก ด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการพยาบาล**

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคำว่า “นวัตกรรมทางการพยาบาล”

**คำถามเจาะลึก**

1. ในความคิดเห็นของท่าน และประสบการณ์การทำงานของท่าน ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการพยาบาลหมายถึงอะไร
2. ท่านคิดว่านวัตกรรมจะช่วยพัฒนาองค์กรได้หรือไม่ อย่างไร
3. ตัวอย่างนวัตกรรมทางการพยาบาลในหน่วยงานของท่านมีอะไรบ้าง
4. แนวทาง วิธีการ และขั้นตอนในการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง

**2) คำถามหลัก ด้านกลยุทธ์ขององค์กร**

ท่านคิดว่ากลยุทธ์ขององค์กรมีความชัดเจนในด้านนวัตกรรมทางการพยาบาลหรือไม่ อย่างไร

**คำถามเจาะลึก**

1. ท่านรับทราบเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร เกี่ยวกับการสร้างและการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร ในกรณีที่ท่านรับทราบ ท่านรับทราบได้อย่างไร
2. ท่านคิดว่าวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรของท่านเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมมีความเป็นไปได้หรือไม่ อย่างไร
3. ท่านได้รับแรงจูงใจจากหัวหน้า ผู้บริหารทางการพยาบาล รวมถึงผู้บริหารของคณะแพทยศาสตร์อย่างไรบ้างในด้านการพัฒนานวัตกรรม

**3) คำถามหลัก ด้านโครงสร้างองค์กร**

ท่านคิดว่าโครงสร้าง การบริหารจัดการขององค์กรของท่าน เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมทางการพยาบาลหรือไม่ อย่างไร

**คำถามเจาะลึก**

1. เมื่อท่านมีความคิดที่จะสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล ท่านมีที่ปรึกษาในหน่วยงานหรือไม่ ในกรณีที่มิ ท่านคิดว่าที่ปรึกษาให้ความช่วยเหลือ และง่ายต่อการเข้าถึงหรือไม่ อย่างไร
2. ในด้านการวางระบบงาน ผลงานนวัตกรรมทางการพยาบาลที่สร้างขึ้นส่วนใหญ่เป็นในลักษณะใด (เช่น เป็นผลงานส่วนบุคคล หรือเป็นผลงานของทีมบุคลากร)
3. หน่วยงานได้มีการบริหาร จัดระบบการทำงานที่เอื้อ และสนับสนุนให้เกิดการทำงานเป็นทีมบ้างหรือไม่ ในรูปแบบใดบ้าง

4. ระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานเอื้อให้ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้หรือไม่  
อย่างไร(เช่น ปัญหาจากการทำงาน การนำเสนอความคิดใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ในการทำงาน และถ้ามี  
ผู้ไม่เห็นด้วยกับความคิดของท่าน ท่านทำอย่างไร เมื่อท่านมีความคิดเห็นที่แตกต่างจากผู้ร่วมงาน  
คนอื่น ท่านแสดงความคิดเห็นของท่าน หรือแสดงออกในลักษณะใด)

#### 4) คำถามหลัก ด้านกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

ท่านคิดว่ากลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กรของท่านเป็น  
อย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่านมีการสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนา  
นวัตกรรมอย่างไรบ้าง
2. ท่านได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการที่จัดการอบรมแก่บุคลากรในด้านการพัฒนานวัตกรรมใน  
ลักษณะใดบ้าง
3. ท่านคิดว่าบุคลากรที่มีความสามารถในการคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม ควรได้รับ  
ผลตอบแทนในลักษณะใดบ้าง (เช่น รางวัลพิเศษจากหน่วยงาน ได้รับการยอมรับจากบุคลากรอื่นๆ  
ในการทำงานร่วมกัน หรือมีโอกาสความก้าวหน้าในวิชาชีพมากกว่าบุคลากรอื่นๆ และจาก  
ประสบการณ์จริงที่ท่านได้รับ เป็นอย่างไร)
4. เมื่อท่านมีโครงการที่จะพัฒนานวัตกรรม หน่วยงาน ผู้บริหาร และหัวหน้าได้ให้ความ  
ช่วยเหลือ สนับสนุนในด้านใดบ้าง (เช่น คำแนะนำ ที่ปรึกษาที่เป็นบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เงิน  
วัสดุสิ่งของ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นต้องใช้สถานที่ และเวลาพิเศษในการทำงาน เป็นต้น)

#### 5) คำถามหลัก ด้านพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กร ให้การสนับสนุนผู้ร่วมงานในด้านการคิดอย่างสร้างสรรค์ และการพัฒนา  
นวัตกรรมทางการพยาบาลอย่างไรบ้าง

##### คำถามเจาะลึก

1. บรรยากาศในการทำงานโดยทั่วไปของหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไร เช่น ความสามัคคี  
ความขัดแย้ง การแข่งขัน เป็นต้น
2. บรรยากาศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการทำงานของท่านและผู้ร่วมงานเป็น  
อย่างไร
3. ท่านได้รับการกระตุ้น การส่งเสริมจากหน่วยงานให้มีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ ทั้ง  
ในด้านความรู้ ทักษะใหม่ๆในการทำงานในลักษณะใดบ้าง

4. ท่านคิดว่า โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและความสามารถของท่านในด้านการพัฒนา นวัตกรรมในหน่วยงานเป็นอย่างไร (เช่น ความเท่าเทียมกันกับผู้ร่วมงานคนอื่นๆ)

5. เมื่อท่านเห็นผู้ร่วมงานที่มีความสามารถ หรือมีผลงานด้านนวัตกรรม ท่านรู้สึกอย่างไร ท่านแสดงออกอย่างไร หัวหน้าและผู้ร่วมงานคนอื่นๆแสดงออกอย่างไร

6. ท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ท่านเกิดความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในการพัฒนานวัตกรรม หรือผู้ร่วมงานของท่านเสนอความคิดเห็นที่ท่านเห็นว่าไม่น่าจะเป็นไปได้

7. ท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ผลงานด้านนวัตกรรมของท่านมีข้อจำกัดในการนำไปใช้ หรือไม่ สามารถใช้ได้จริง

8. หัวหน้าและผู้ร่วมงานของท่านทำอย่างไร ในกรณีที่ผลงานด้านนวัตกรรมของท่านมี ข้อจำกัดในการนำไปใช้ หรือไม่ สามารถใช้ได้จริง

#### 6) คำถามหลัก ด้านระบบการสื่อสารในองค์กร

องค์กรของท่านมีระบบการสื่อสารในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์อย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่า การสื่อสารในหน่วยงานของท่าน โดยเฉพาะด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ มี ลักษณะเป็นอย่างไร (เช่น ความชัดเจนทั้งในด้านแนวคิด นโยบาย และการนำไปปฏิบัติ ช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร และบุคลากรทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ)

2. ในหน่วยงานของท่านได้มีการจัดเวทีหรือการจัดพื้นที่ให้สำหรับบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์บ้างหรือไม่ และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง (เช่น ท่านรับทราบข้อมูลด้านนวัตกรรมทางการแพทย์ของหอผู้ป่วยอื่นๆ ในงานการพยาบาล ผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ สามารถติดต่อเจ้าของนวัตกรรม เพื่อนำไปใช้ หรือพัฒนาต่อได้)

#### 7) คำถามหลัก ด้านปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะ

มีปัญหาอุปสรรคใดบ้างที่ท่านพบในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และท่านมีแนวทางการ แก้ไขอย่างไร

##### คำถามเจาะลึก

1. ในกรณีที่ท่านได้เป็นเจ้าของนวัตกรรม หรือได้มีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ท่าน พบว่ามีปัญหา อุปสรรคบ้างหรือไม่ในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และท่านมีวิธีการใดใน การแก้ไขอย่างไรบ้าง

2. ในกรณีที่ท่านไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรม ท่านคิดว่าปัญหา อุปสรรค ใดบ้างที่เป็นสิ่งขัดขวางทำให้ท่านยังไม่เกิดแนวคิดในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และ ท่านคิดว่าน่าจะมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไรบ้าง

ภาคผนวก ง

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สังกัด

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศนภา  
ภาควิชาการบริหารการพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
2. อาจารย์ ดร. บุญพิชชา จิตต์ภักดี  
ภาควิชาการบริหารการพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
3. นางบุปผา จันทจรรัส  
พยาบาลชำนาญการระดับ 8  
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์  
ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ สกุล	นางสาวนงพงา อัมพาสล
วัน เดือน ปี เกิด	18 กุมภาพันธ์ 2511
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2533
ประวัติการทำงาน	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 3-6 งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ทุนสนับสนุนงานวิจัย	ทุนอุดหนุนการวิจัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved