

บทคัดย่อ

ชื่อวิทยานิพนธ์ : สาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

: ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้เขียน : นายพีรพงษ์ คุสินธุ์

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2543

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

- | | |
|---|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสาวลักษณ์ สุขวิรัช | ประธานกรรมการ |
| 2. ดร. อรัศธรรม พรหมมะ | |
| 3. รองศาสตราจารย์ เสถียร หอมขจร | |

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาถึงสาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในจังหวัดราชบุรี ในช่วงเวลาระหว่าง พ.ศ. 2541-2542 ในกิจการที่ได้รับการผ่อนผันให้จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าได้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2542

ระเบียบวิธีการวิจัยที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ วิธีการวิจัยในเชิงเอกสาร โดยการศึกษารายการของทางราชการ หนังสือ บทความ ผลงานวิจัยต่างๆ เกี่ยวกับสาเหตุการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า และวิธีการวิจัยในเชิงสำรวจ โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกเจ้าของกิจการ 11 แห่ง ใน 8 กิจการ ซึ่งประกอบด้วย กิจการสวนผักผลไม้ ไร่ อ้อย เลี้ยงหมู เหมืองแร่และเหมืองหิน โรงสีข้าว โรงงานทำอิฐ โรงงานทำโอ่งและงานก่อสร้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมจำนวน 10 คน

ผู้วิจัยได้ตั้งประเด็นเกี่ยวกับสาเหตุที่นายจ้างยังคงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไว้ 10 ประเด็น คือ (1.) ต้นทุนที่ต่ำกว่าในด้านค่าจ้าง (2.) การที่สามารถจัดหาแรงงานพม่าได้ง่าย (3.) ความขยันอดทนในการทำงานของแรงงานพม่า (4.) การขาดแคลน

แรงงานไทย (5.)เหตุผลด้านมนุษยธรรม (6.)ความยากง่ายในการปกครองแรงงานพม่า (7.)ค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าในด้านสวัสดิการ (8.)ความซื่อสัตย์ของแรงงานพม่า (9.)อุปนิสัยของแรงงานพม่า (10.)การบังคับใช้กฎหมายข้อบังคับของภาครัฐ

ผลการศึกษาพบว่าประเด็นที่เป็นสาเหตุสำคัญในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในจังหวัดราชบุรีมี 3 ประเด็นเรียงตามลำดับความสำคัญได้ดังนี้คือ

1. ต้นทุนในด้านค่าจ้างแรงงานพม่าถูกกว่าการจ้างแรงงานคนไทย
2. การที่สามารถจัดหาแรงงานพม่าได้ง่ายและเหตุผลด้านมนุษยธรรม
3. การขาดแคลนแรงงานไทยและความขยันอดทนของแรงงานพม่า