

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : แรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคน
เข้าเมือง : ศึกษากรณี กองตรวจคนเข้าเมือง 2 ท่าอากาศยาน
กรุงเทพ

ชื่อผู้เขียน : ร้อยตำรวจโทหญิง จิตลดา พัดเย็น

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2543

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ เสถียร หอมขจร ประธานกรรมการ
2. อาจารย์ ดร. อธิธรรม พรหมมะ
3. รองศาสตราจารย์ ชลิดา ศรีมณี

วัตถุประสงค์ในการวิจัยเรื่องนี้มี 2 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาระดับแรงงูใจใน
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง กองตรวจคนเข้าเมือง 2 และ (2)
เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ตรวจคนเข้าเมือง กองตรวจคนเข้าเมือง 2

กลุ่มประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือข้าราชการตำรวจในสังกัด กองตรวจคน
เข้าเมือง 2 ตั้งแต่ระดับรองสารวัตรลงมา จำนวนทั้งสิ้น 216 คน

ผลการศึกษา พบว่า

1. ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง กองตรวจคนเข้าเมือง 2 มีแรงงูใจใน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. เมื่อพิจารณาในภาพรวม พบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจอย่างมีนัย
สำคัญทางสถิติ ได้แก่ เพศ พบว่าเพศชายมีแรงงูใจในการปฏิบัติงานมากกว่าเพศหญิง
ส่วนปัจจัยอื่น ๆ ได้แก่ อายุ ชันยศ ระดับการศึกษา หน่วยงานที่สังกัด ประสบการณ์ และ
รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน

3. เมื่อพิจารณาแรงงูใจที่แยกย่อยแต่ละด้านแล้ว พบว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงงูใจมีทิศทางทั้งที่สอดคล้องและไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน ในส่วนที่มีทิศทางสอดคล้องกับสมมติฐาน ได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างยศกับแรงงูใจด้านความก้าวหน้าและด้านนโยบายในการบริหารงาน ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับแรงงูใจด้านความผูกพันกับผู้ร่วมงานและด้านสภาพการทำงาน และความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับแรงงูใจด้านสภาพการทำงาน สำหรับส่วนที่มีทิศทางไม่สอดคล้องกับสมมติฐาน ได้แก่ ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับแรงงูใจด้านการปกครองบังคับบัญชา ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับแรงงูใจด้านความผูกพันกับผู้ร่วมงาน และด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับแรงงูใจด้านความก้าวหน้าและด้านการปกครองบังคับบัญชา