

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาข้าราชการกับประสิทธิผลขององค์การ : ศึกษาเฉพาะ
ข้าราชการฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต
กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้เขียน : นายโกมินทร์ ชินบุตร

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2543

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยะนุช เงินคล้าย ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทิพาพร พิมพิสุทธิ์
3. รองศาสตราจารย์ พงศ์สัณห์ ศรีสมทรัพย์

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาข้าราชการกับประสิทธิผลขององค์การ ของข้าราชการฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต ระดับ 1 – 6 ที่ปฏิบัติงานทางด้านการสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 207 คน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส และตำแหน่งที่แตกต่างกัน มีความแตกต่างกันในค่าเฉลี่ยของความคิดเห็นในเรื่องแนวทางการพัฒนาข้าราชการที่แตกต่างกัน
2. บรรยากาศขององค์การในค่าน ระบบการให้รางวัลตอบแทน มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับการพัฒนาข้าราชการในด้านการสอนงาน

3. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ในด้านการฝึกอบรม และการย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่ มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับประสิทธิผลขององค์การในด้านความสามารถในการผลิตและด้านความสามารถในการปรับตัวภายนอกองค์การ

4. บรรยากาศขององค์การทางด้านนโยบายการพัฒนาข้าราชการ มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับประสิทธิผลขององค์การในด้านความสามารถในการผลิตและด้านความสามารถในการปรับตัวภายนอกองค์การ ส่วนบรรยากาศขององค์การทางด้านระบบการให้รางวัลตอบแทน มีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับประสิทธิผลขององค์การในด้านความสามารถในการปรับตัวภายในองค์การ และบรรยากาศขององค์การทางด้านภาวะผู้นำ และรูปแบบการบริหารงานมีความสัมพันธ์เชิงเส้นตรงกับประสิทธิผลขององค์การในด้านความสามารถในการปรับตัวภายนอกองค์การ