

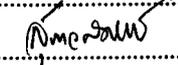
ธรรมเนียม ค่า, ร้อยตำรวจโท : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความแปลกแยกในการทำงานของ
พนักงานสอบสวน ศึกษากรณีเฉพาะพนักงานสอบสวนสังกัดกองบัญชาการตำรวจ
นครบาล (FACTORS AFFECTING THE ALIENATION OF METROPOLITAN
POLICE INVESTIGATORS) อ.ที่ปรึกษา: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุภาวดี มิตรสมหวัง,
176 หน้า. ISBN 974-639-650-1.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับความแปลกแยกในการทำงานของ
พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยมุ่งศึกษา
ความสัมพันธ์ของความรู้สึกแปลกแยกกับปัจจัยภูมิหลัง และปัจจัยโครงสร้างในการทำงาน เครื่องมือใน
การวิจัยมี 2 ชนิด ได้แก่แบบสอบถามและการสัมภาษณ์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่
พนักงานสอบสวนที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจนครบาล ได้กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 246 คน จาก 45
สถานี และจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก จำนวน 20 ราย

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัยได้ใช้การทดสอบค่าไคสแควร์ เพื่อ
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยภูมิหลังทางสังคมกับความรู้สึกแปลกแยก และใช้การวิเคราะห์ความ
ถดถอยเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยโครงสร้างที่ใช้ในการศึกษา 4 ตัว คือ การมีส่วนร่วมในการ
ทำงาน ความมีอิสระในการทำงาน ความเคร่งครัดต่อระเบียบแบบแผนในการทำงาน และความจำเป็น
ในการทำงานกับความรู้สึกแปลกแยก

ผลการวิจัยพบว่า พนักงานสอบสวนในกองบัญชาการตำรวจนครบาลมีความรู้สึก
แปลกแยกอยู่ในระดับต่ำ และในการทดสอบค่าไคสแควร์ ปัจจัยภูมิหลังทางสังคม ได้แก่ อายุ ระดับ
การศึกษา และระยะเวลาเป็นพนักงานสอบสวน ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับความรู้สึก
แปลกแยก จากการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยโครงสร้างกับความรู้สึกแปลกแยก โดยการใช้
การวิเคราะห์ความถดถอยแบบง่าย และการทดสอบด้วยการใช้การวิเคราะห์ความถดถอยแบบพหุ
ปรากฏว่า ปัจจัยโครงสร้าง 4 ตัว ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการทำงาน ความมีอิสระในการทำงาน
ความเคร่งครัดต่อระเบียบแบบแผนในการทำงานและความจำเป็นในการทำงาน มีเพียงความเคร่งครัด
ต่อระเบียบแบบแผนในการทำงานเท่านั้นที่ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ นอกนั้นทุกตัว
มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ สำหรับปัจจัยที่มีอิทธิพลมากที่สุดต่อความรู้สึกแปลกแยกใน
การศึกษาครั้งนี้คือ ความจำเป็นในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลน้อยคือ ความมีอิสระในการทำงาน
โดยเฉพาะความจำเป็นในการทำงานและการมีส่วนร่วมในการทำงานสามารถร่วมกันอธิบายความ
แปรปรวนของความรู้สึกแปลกแยกได้ร้อยละ 26.4

ภาควิชา สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
สาขาวิชา สังคมวิทยา
ปีการศึกษา 2541

ลายมือชื่อนิติ จ.ต.ท. 
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม