

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล:

กรณีศึกษาแผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ

ชื่อผู้เขียน : ร้อยตำรวจเอกหญิง ศิอรยา พัฒนโกศัย

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : รัฐศาสตร์

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

1. อาจารย์ ดร.อรรถธรรม พรหมมะ ประธานกรรมการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ สุขวิรัช
3. อาจารย์วิเชียร ชื่นชอบ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการคือ (1) เพื่อประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ และ (2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ

ผลการศึกษา พบว่า

1. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ อยู่ในระดับสูง
2. ปัจจัยที่พบว่ามีอิทธิพลกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ คือ สถานภาพส่วนบุคคลในด้านระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ระดับชั้นยศ ระดับเงินเดือน และหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน

การศึกษานี้ได้ให้ข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้: ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เพิ่มเติม นอกจากนี้ควรมีการสร้างสภาพจิตใจในการปฏิบัติงานแก่พยาบาล รวมถึงการสร้างทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาลทั้งแก่บุคลากรทางการพยาบาลและบุคคลทั่วไป

T136934

Thesis Title : The Efficiency Appraisal on the Performance of
Nurses:A Case Study in the Division of Medicine,
Police General Hospital

Student's Name : Pol.Capt. Sioraya Pattanagosai

Degree Sought : Master of Arts

Major : Political Science

Academic Year : 2002

Advisory Committee :

1. Dr. Arasdharm Promma Chairperson
2. Asst. Prof. Saowalux Sukkawirach
3. Mr. Wichian Chuenchob

The purpose of this study are twofold. First, it appraised the efficiency of the nurse performance in the division of medicine, police general hospital in four aspects: technical competency, interpersonal relations and communication skills, instruction and administration ability, and research capability. Second, it identifies factors assumed to influence such efficiency.

The study has shown the following:

1. The efficiency in performing duties of the studied group in ranked high
2. One out of three factors personal status in term of serving time, rank, salary level and on-duty ward is found to have influence over the efficient performance of those nurse.
3. If can be concluded from the study that other factors, besides the studied ones, should be explored. Job satisfaction among the nurses should be encouraged. Positive attitudes towards nurse professional should be established among nursing personal and the public.