ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ : ปัจจัยในการคำรงรักษาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องสำหรับ

ระบบคุณภาพ ISO 9002 ของมหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

ชื่อผู้เขียน : นายธรรมรงค์ สุขชื่น

ชื่อปริญญา : ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา : การอุคมศึกษา

ปีการศึกษา : 2545

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

1. รองศาสตราจารย์ คร. ปราชญา กล้าผจัญ ประชานกรรมการ

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร. สุนทร พูนพิพัฒน์

3. รองศาสตราจารย์สมจิตรา เรื่องศรี

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาถึงลักษณะของปัจจัยประเภทต่าง ๆ และทำการเปรียบเทียบถึงรายละเอียดของ ทัศนคติ/ระคับความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยต่าง ๆ เหล่านั้น รวมถึงเพื่อค้นหา ความสัมพันธ์ของปัจจัยประเภทต่าง ๆ ที่มีส่วนต่อการคำรงรักษาและการปรับปรุง อย่างต่อเนื่องสำหรับระบบคุณภาพ ISO 9000 ของมหาวิทยาลัยเซนต์จอห์น

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเซนต์จอห์นที่ปฏิบัติ งานอยู่ในปีการศึกษา 2544 ทั้งระคับผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จำนวน 177 คน โคยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นที่ระคับ 0.97 เป็นเครื่องมือใน การวิจัย

ผลการวิจัยพบว่า เมื่อศึกษาถึงปัจจัยด้านการดำรงรักษาระบบคุณภาพ ในด้าน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบคุณภาพ ISO 9002 บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความ เข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39) ด้านทัศนคติและการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับระบบคุณภาพ อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51) ด้านการฝึกอบรมระบบ

T136938

คุณภาพ อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40) สำหรับรายละเอียดในด้านการ ทบทวนผลการคำเนินงานตามระบบคุณภาพ ISO 9002 นั้น มีการคำเนินงานอยู่ในระดับ ปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24) และในด้านการตรวจติดตามระบบคุณภาพ อยู่ในระดับ มาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.73)

ส่วนปัจจัยค้านการปรับปรุงระบบคุณภาพ พบว่า ในค้านกิจกรรมการปรับปรุง/
พัฒนาระบบคุณภาพ มีการคำเนินการอยู่ในระคับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.92) อีกทั้ง ในค้านการกำหนคคัชนีชี้บ่งคุณภาพ อยู่ในระคับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19) แต่ สำหรับในค้านของการปรับปรุงระบบคุณภาพเพื่อมุ่งเข้าสู่มาตรฐาน ISO 9001: 2000 กลับมีการคำเนินการเกิดขึ้นอยู่ในระคับมาก (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47)

เมื่อเปรียบเทียบระคับความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับปัจจัยในค้านการคำรง รักษาระบบคุณภาพ และปัจจัยในค้านการปรับปรุงระบบคุณภาพ พบว่า คุณลักษณะของ บุคลากรในส่วนของเพศ และระคับการศึกษา ไม่มีผลต่อความแตกต่างของระคับความ คิดเห็นของบุคลากร แต่รายละเอียดในเรื่องของอายุ อายุการทำงาน และสถานะการ ทำงานของบุคลากร กลับแสคงผลต่อระคับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในค้านการคำรง รักษาระบบคุณภาพออกมาอย่างเด่นชัด ส่วนปัจจัยในค้านการปรับปรุงระบบคุณภาพนั้น คุณลักษณะของบุคลากรในทุกรายละเอียดที่สนใจ กลับไม่มีผลต่อระคับความคิดเห็น ของบุคลากรแต่ประการใดทั้งสิ้น

เมื่อศึกษาถึงความสัมพันธ์ของปัจจัย พบว่า ปัจจัยค้านการคำรงรักษาระบบ กุณภาพ และปัจจัยค้านการปรับปรุงระบบคุณภาพ ทุกค้านต่างมีความสัมพันธ์กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

นอกจากนี้เมื่อพิจารณาถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในค้านการคำรงรักษา ระบบคุณภาพกับปัจจัยในค้านการปรับปรุงระบบคุณภาพแล้ว ก็พบว่า ทุกค้านของปัจจัย ทั้งสอง ต่างแสคงความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระคับ 0.01 Thesis Title

: Factors Affecting the Maintenance and Improvement of

ISO 9002 Quality System for Saint John's University

Student's Name

: Mr. Thamrong Sukchuen

Degree Sought

: Master of Education

Major

: Higher Education

Academic Year

: 2002

**Advisory Committee:** 

1. Associate Professor Dr. Prachaya Klapachan

Chairperson

2. Asistant Professor Dr. Sunthorn Poolpipatana

3. Associate Professor Somchitra Ruaengsri

This study is a survey research aiming at studying factors involving or directly affecting the maintenance and improvement of ISO 9000 quality system for Saint John's University. It also compares the attitudes or opinions of the University staff relating to those factors.

The subjects in the study were Saint John's University staff who worked in the 2001 academic year. They included administrators, instructors and other officers, totaling 177. A self-designed questionnaire was used as a tool for this research and its reliability was 0.97.

The results revealed that for the maintenance factors, the knowledge and understanding of the ISO 9002 quality system, the training and the review

TE136938

of most of the staff were at the moderate level, with the mean ratings of 3.39, 3.40 and 3.24, respectively. The mean ratings of their attitudes and practices and the auditing were 3.51 and 3.73, respectively signifying the high level.

For the improvement factors, it was found that the improvement/ development activities and the quality indicator setting were at the moderate level, with the mean ratings of 2.92 and 3.19, respectively. The development of the quality system geared toward ISO 9001: 2000, on the other hand, was at the high level, with a mean rating of 3.47.

Comparing the staff's opinions on maintenance and improvement factors of the quality system, it was found that differences in gender and education levels did not affect the levels of their opinions, but those in age, working periods and work conditions did. For the improvement factor of the quality system, none of the staff's characteristics showed the difference in their opinions.

In terms of the relationship among the maintenance and the improvement factors of the quality system, it was found that all factors were significantly related to one another at 0.01 statistical level.

As far as the relationships between the maintenance and improvement factors were concerned, it was found that they were related in all facets at 0.01 level of statistical difference.