

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การ :
ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาสำนักหอสมุดกลาง และศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยเกี่ยวกับการทำงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ บุคลากรของสำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน 132 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และค่าไคสแควร์ (Chi-Square test) โดยใช้โปรแกรม SPSS for windows

ผลการศึกษาพบว่า 1) บุคลากรส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การด้านการตั้งใจที่จะร่วมพัฒนา และด้านการร่วมในการแก้ปัญหาขององค์การอยู่ในระดับปานกลาง 2) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การด้านการตั้งใจที่จะร่วมพัฒนา ได้แก่ สถานภาพสมรส และอายุงาน 3) ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การด้านการร่วมในการแก้ปัญหาขององค์การ ได้แก่ สถานภาพสมรส และตำแหน่งงาน 4) ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การด้านการตั้งใจที่จะร่วมพัฒนา ได้แก่ ความรู้ในงานที่ปฏิบัติ สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา 5) ปัจจัยเกี่ยวกับการทำงานที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การ ด้านการร่วมในการแก้ปัญหาขององค์การ ได้แก่ ความมีอิสระในการทำงาน สัมพันธภาพกับผู้บังคับบัญชา

Research about the Factors Related to Participation of Organization Development : A Case Study of Ramkhamhaeng University Library.

The Objectives of this research are to study the personnel's participation to the development of Ramkhamhaeng University Library, and to study about the factors that relate to the participation of organization development. those factors are individual factor and work factor. The subject of this research is 132 officers of Ramkhamhaeng University Library. The research is done by questionnaires. The data is analyzed statistic by frequency, percentage and Chi-Square test by using the program SPSS for windows.

The findings of the research are as follows 1) most of the Library's personnel are pay attention to the organization development and solve organization problems at the *moderate level* 2) Individual factors that relate to the attention to develop organization are *marriage status and working year* 3) Individual factors that relate to the participation to solve organization problems are *marriage status and job position* 4) work factors that relate to the attention to develop organization are *job knowledge and relationship with supervisor* 5) work factors that relate to the participation to solve organization problems are *freedom in work and relationship with supervisor*.