

	นิภากร หนูพันธ์ 2550: อิทธิพลของปัจจัยด้านงาน และการรับรู้ความสามารถ
	ของตนเองที่มีต่อความเครียดของเจ้าพนักงานเรือนจำของเรือนจำในจังหวัด
	นครศรีธรรมราช ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม)
	สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา ประชานกรรมการที่ปรึกษา:
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นาวาอากาศโทหญิงงามลย์ ผิวเหลือง, ประ.ด. 155 หน้า
	ISBN 974-16-2795-5

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยด้านงาน การรับรู้ความสามารถของตนเอง และความเครียด และศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านงาน และการรับรู้ความสามารถของตนเองที่มีอิทธิพลต่อความเครียด กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ เจ้าพนักงานเรือนจำของเรือนจำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 175 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยด้านงานอยู่ในระดับปานกลาง การรับรู้ความสามารถของตนเองอยู่ในระดับค่อนข้างสูง และความเครียดอยู่ในระดับปานกลาง 2) ปัจจัยด้านงานด้านบทบาทในองค์การสามารถพยากรณ์ความเครียดโดยรวม ความเครียดด้านร่างกาย และความเครียดด้านจิตใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 3) การรับรู้ความสามารถของตนเองด้านการรับรู้ความสามารถในการทำงานของตนเองสามารถพยากรณ์ความเครียดด้านจิตใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 4) ปัจจัยด้านงานด้านสัมพันธภาพในหน่วยงานสามารถพยากรณ์ความเครียดด้านพฤติกรรม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05