

ธัญญพัทธ์ พิระภักไพศาล 2552: อิทธิพลของการรับรู้ความสามารถของตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร และภาวะผู้นำที่มีต่อการพัฒนาตนเองของหัวหน้างานระดับต้น ในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารสำเร็จรูปแช่เยือกแข็ง ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์พวงเพชร วัชรอยู่, กศ.ด. 146 หน้า

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการรับรู้ความสามารถของตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร ภาวะผู้นำ และการพัฒนาตนเอง 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร ภาวะผู้นำ กับการพัฒนาตนเอง 3) ศึกษาอิทธิพลของการรับรู้ความสามารถของตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร และภาวะผู้นำที่มีต่อการพัฒนาตนเอง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ หัวหน้างานระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารสำเร็จรูปแช่เยือกแข็ง จำนวน 186 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปทางสถิติ

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานระดับต้นมีการรับรู้ความสามารถของตนเองโดยรวมอยู่ในระดับสูง และรายด้าน 4 ด้าน (ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านการสังเกตจากผู้อื่น ด้านการชักจูงด้วยคำพูด และด้านการกระตุ้นอารมณ์) อยู่ในระดับสูงด้วย การสนับสนุนจากองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และรายด้าน 2 ด้าน (ด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ ด้านจิตสังคม) อยู่ในระดับปานกลาง และมีด้านการปฏิบัติงานเพียงด้านเดียวเท่านั้นที่อยู่ในระดับสูง ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนอยู่ในระดับปานกลาง แต่มีภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายอยู่ในระดับต่ำ ส่วนการพัฒนาตนเองโดยรวมอยู่ในระดับสูง และรายด้าน 4 ด้าน (ด้านสภาพทางกาย และด้านสติปัญญาความสามารถ) อยู่ในระดับสูง ที่เหลืออีก 2 ด้าน (ด้านอารมณ์และจิตใจ ด้านสังคม) อยู่ในระดับปานกลาง 2) การรับรู้ความสามารถของตนเอง การสนับสนุนจากองค์กร และภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการพัฒนาตนเองอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 3) การรับรู้ความสามารถของตนเอง (ด้านการสังเกตจากผู้อื่น ด้านการกระตุ้นอารมณ์) การสนับสนุนจากองค์กร (ด้านจิตสังคม ด้านการปฏิบัติงาน) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และภาวะผู้นำแบบปล่อยตามสบายสามารถร่วมพยากรณ์การพัฒนาตนเองได้ร้อยละ 72.8 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001